

**Activités**  
**2020 - 2021**



OXYANE

ZAC de Satolas Green - Avenue de Satolas Green  
Bâtiment l'Archer - 69330 PUSIGNAN  
04 74 78 82 00 - [www.groupe-oxyane.fr](http://www.groupe-oxyane.fr)

# S O M M A I R E



page 5

---



page 11

---



page 17

---

# MAIRE

**4**

**DAF  
LES CHIFFRES CLÉS**

page 19

---

**5**

**NOS MÉTIERS**

page 21

---



# 01.Édito

---

**Plus forts  
ensemble,  
pour collaborer  
et co-construire**



# Édito

« Plus que jamais, tous engagés pour valoriser les atouts de notre territoire et promouvoir une agriculture durable ».



Jean-Yves COLOMB  
Président



Didier LEVRAT  
Président Délégué

## Préambule

OXYANE est née au 1er juillet 2019 de la volonté des Groupes Terre d'Alliances et Dauphinoise, et de leurs 7000 agriculteurs actifs et près de 2 000 collaborateurs, de s'engager ensemble autour d'une vision commune : « **Construire une agriculture d'avenir et cultiver l'esprit coopératif** ».

Ce document constitue le premier rapport intégré d'OXYANE, pour la période du 1er juillet 2020 au 30 juin 2021.

### Quel est l'état d'esprit des agriculteurs ?

OXYANE est née en pleine période de pandémie COVID-19. A ce titre, nous n'avons pas pu réunir nos associés-coopérateurs sur une très longue période. Depuis cet été 2021, cette tendance s'inverse. Nous avons pu rencontrer de nombreux adhérents dans des manifestations. Il ressort une forte envie de se retrouver, d'échanger, tout simplement de recréer du lien après ces périodes de confinement. Un des enjeux importants est de tout mettre en œuvre pour conserver et favoriser un dialogue de proximité.

En effet, notre volonté est d'être la Coopérative de référence des agriculteurs de notre territoire, en apportant le meilleur service et en les accompagnant dans la transformation des modèles agricoles, tout en sécurisant et en optimisant durablement leur revenu.

Les attentes des agriculteurs sont multiples. OXYANE souhaite leur offrir de participer à une aventure collective, emprunte des valeurs de la coopération, et source de progrès économique et social pour chacun d'eux.

En cette période de construction d'un nouveau Groupe Coopératif, soyez persuadés que le Conseil d'Administration ainsi que les équipes opérationnelles sont conscients des difficultés rencontrées et mettent tout en œuvre pour trouver des solutions.

Pour autant, il faut un peu de temps pour stabiliser une fusion de deux entreprises.

## **2020/2021 a vu le lancement du Projet d'Entreprise, OXYANE 2025 et notamment la définition de la raison d'être d'OXYANE. Quel en est le sens ?**

Il a paru indispensable au Conseil d'Administration de définir la raison d'être d'OXYANE au moment de sa création. Une façon de joindre le passé au présent, tout en se projetant dans le futur. Cette raison d'être, c'est l'ADN de l'Entreprise. Elle relève de la vision et du sens et a pour objectif de guider les actions de l'entreprise.

Nous avons voulu faire de notre raison d'être un cap stratégique. Celle-ci doit être notre référentiel en cas de questionnements.

En résumé, notre raison d'être se définit comme la contribution qu'OXYANE souhaite apporter aux principaux enjeux sociaux, sociétaux, environnementaux et économiques de l'agriculture, en impliquant nos agriculteurs-coopérateurs, nos collaborateurs et l'ensemble de nos parties prenantes à co-construire l'agriculture de demain. Par sa raison d'être, nous positionnons aussi OXYANE dans un rôle d'apporteurs de solutions et d'accroissement de la valeur créée pour ses associés-coopérateurs, au service de la diversité des exploitations agricoles.

## **Pour OXYANE, passer d'une coopérative de production à une coopérative tournée vers l'alimentaire, cela signifie quoi concrètement ?**

OXYANE veut trouver de nouveaux relais de croissance par un développement des activités tournées vers les consommateurs et aussi les filières agroalimentaires, créatrices de valeur ajoutée partagée entre nos agriculteurs et notre Groupe Coopératif pour assurer sa pérennité.

A ce titre, une partie des productions de nos agriculteurs est déjà engagée dans des contrats filières régionales (alimentaires), avec des certifications spécifiques de qualité et de bonnes pratiques agricoles. Nous devons renforcer notre action dans ce sens, afin d'être en phase avec le vocable « vendre pour produire et non plus produire pour vendre ».

Pour se faire, nous devons construire un modèle d'entreprise basée sur une démarche de progrès collective qui s'appuie sur la technicité des exploitations agricoles avec la montée en puissance de l'agriculture numérique et de précision, mais aussi sur les expertises renouvelées de nos collaborateurs en matière de savoir-faire dans tous les domaines : agronomie – collecte – allotement – stockage, expédition... afin de fournir des produits de qualité répondant aux attentes de nos clients, mais aussi aux attentes sociétales des consommateurs.

## **En quoi le modèle coopératif est-il particulièrement adapté pour répondre aux nouvelles attentes du marché ?**

Le modèle coopératif s'appuie sur la force du collectif et sur notre capacité :

- à apporter à nos agriculteurs-coopérateurs des solutions innovantes dont ils ont besoin pour gagner en compétitivité, en développant leur revenus
- à leur trouver des nouveaux relais de croissance par un développement des activités tournées vers les consommateurs et aussi des filières agroalimentaires, créatrices de valeur ajoutée
- à les aider à transformer en opportunités les difficultés liées au contexte, pour leurs exploitations, pour faciliter le renouvellement des générations, et ainsi pérenniser l'agriculture de notre région.

En tant qu'acteur majeur de l'économie de notre territoire, nous avons également la volonté que l'agriculture chez OXYANE se conjugue au pluriel, quelles que soient les productions, quels que soient les modes de production. En effet, nous voulons mettre en œuvre un modèle d'entreprise coopératif, différenciant, lisible et prépondérant sur notre territoire. Nous sommes déterminés à faire en sorte qu'OXYANE soit demain le bon modèle pour valoriser les atouts de l'agriculture régionale, mais aussi promouvoir une agriculture durable.



**Georges BOIXO**  
Directeur Général

## Quel bilan faites-vous du premier exercice d'OXYANE ?

Ayant déjà participé plusieurs fois à des opérations de fusion, les deux ou 3 années, qui suivent toujours sont des années de mise en œuvre d'outils nouveaux, d'homogénéisation et rationalisation de méthodes de travail, ainsi que de modification de l'organisation touchant les hommes et les femmes de l'entreprise.

Pour revenir à OXYANE proprement dit, nous venons de mettre en place une nouvelle structuration d'entreprise, avec une équipe du Comité Exécutif désormais complète et mobilisée. Celle-ci a également abouti à la création d'OXYANE Alimentaire qui regroupe la gestion des filières végétales, œufs, énergétiques, dans le but progressif d'aller vers une coopérative plus tournée vers l'alimentaire conformément au projet d'entreprise.

## Quels en sont les points forts et les points à améliorer ?

Je vais commencer par les points à améliorer avec :

- Les réelles problématiques liées à la multiplicité des systèmes d'information, qui entraînent de nombreuses anomalies au niveau administratif (factures, bons d'apports, etc...). Nous en sommes conscients et mettons tout en œuvre pour apporter des solutions pérennes. Cela passera notamment par le changement de certains logiciels.
- La mise en place d'une culture d'entreprise, dans un contexte de pandémie COVID qui n'a pas facilité les rencontres et la connaissance des collaborateurs entre eux.
- La structuration du Pôle Machinisme pour le rendre plus performant économiquement.

La diversification de nos activités est un point fort pour l'Entreprise, notamment au vu du contexte agricole qui reste difficile et qui impacte un certain nombre d'activités, créant ainsi des situations qui peuvent parfois générer des doutes dans l'esprit de nos adhérents. Pour autant, la structuration régionale de la coopération agricole, avec la naissance d'OXYANE, sera sur le moyen/long terme, j'en suis persuadé, une opportunité pour les exploitations agricoles du territoire. Pour preuve, la structuration des activités :

- de TEOL et Agri Sud Est en Saône et Loire qui a donné naissance à AVEAL.
- de la nutrition animale à travers la future reprise du fonds de commerce de SOREAL à Vonnas.
- du Grand Public, avec la fusion des sociétés Alpha et Soelis qui a donné naissance à la Société SoVert qui porte, maintenant, l'ensemble des magasins Loisirs Verts du Groupe OXYANE et fait de cet ensemble le second réseau français.

L'exercice 2021/2022 verra, quant à lui, la fusion des holdings financières, OXYANE Participation et Finagrain.

Par ailleurs, nos activités de diversification, telles que les œufs, la nutrition animale ou encore nos magasins Grand Public ont performé et permettent au Groupe de conserver des indicateurs de performance satisfaisants et de soutenir les activités agricoles.

## Quelles perspectives pour OXYANE à moyen terme ?

En tant que Directeur Général, je ne peux qu'être satisfait de voir que le Conseil d'Administration ait pu mettre en œuvre un projet d'Entreprise, OXYANE 2025, projet d'entreprise, aussi rapidement.

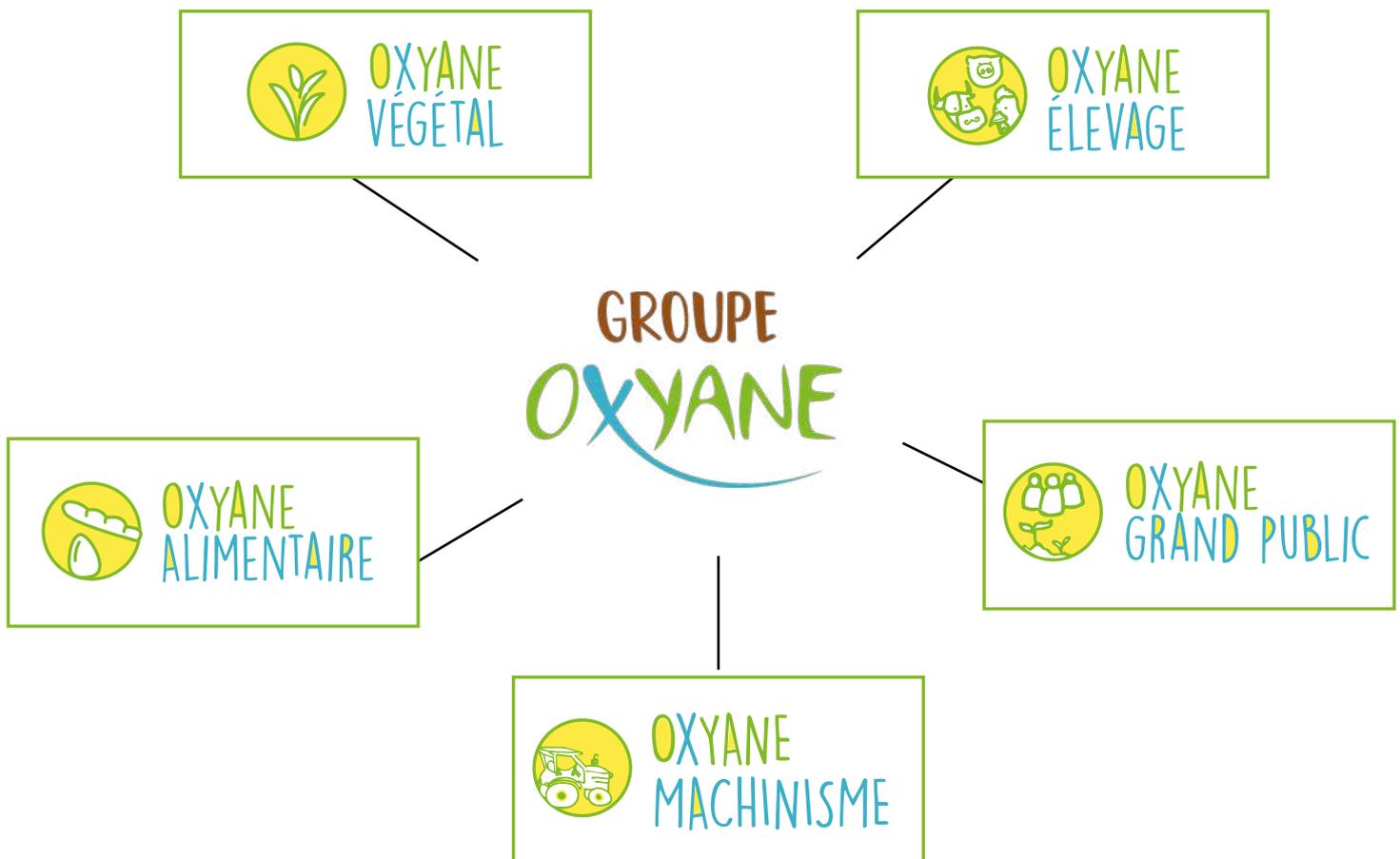
Celui-ci doit nous permettre de répondre aux enjeux suivants :

- proposer des productions compétitives, saines et répondant aux cahiers des charges de nos clients.
- accentuer le développement des filières agroalimentaires, créatrices de valeur ajoutée pour nos adhérents.
- Promouvoir, sur notre territoire, une démarche de progrès collective en accompagnant les agriculteurs sur de nouvelles démarches agroenvironnementales au travers de l'association PrioriTerre.

Par ailleurs, OXYANE doit poursuivre ses efforts en matière d'optimisation de structure de coûts pour améliorer sa performance économique. De plus, l'ancrage territorial d'OXYANE en fait un acteur économique local important qui a un rôle essentiel à jouer pour participer à la transformation du modèle et des pratiques agricoles et répondre aux attentes des consommateurs.

OXYANE doit permettre également de trouver de nouveaux relais de croissance par un développement de certaines de ses activités aval.

Notre nouvelle organisation s'articule autour de 5 pôles :





# 02. Notre Gouvernance

---

**Plus forts  
ensemble,  
pour collaborer  
et co-construire**



## Nos principes coopératifs guident nos actions



Au coeur d'une coopérative, la démocratie :

**1 homme = 1 voix**



**Associés Coopérateurs**

C'est une entreprise créée par des agriculteurs, qui leur appartient collectivement et qu'ils gouvernent eux-mêmes.

**« L'humain au coeur de notre dispositif ».**



C'est une entreprise qui accompagne le renouvellement des générations et qui investit pour l'Avenir.



**Consommateurs**

C'est une entreprise qui contribue à l'économie locale. Située en zone rurale, une coopérative agricole fait vivre son territoire en y créant activités économiques et emplois grâce à un ancrage territorial durable.



## Une gouvernance démocratique au service des agriculteurs et de l'agriculture régionale

### Le Conseil d'Administration

Les administrateurs se réunissent une fois par mois pour être informés des activités et des métiers de la Coopérative et du Groupe, échanger et prendre des décisions.

**38 agriculteurs dont 2 associés non coopérateurs**

### Un Bureau

Les membres du Bureau se réunissent deux fois par mois pour définir les orientations à suivre, préparer des dossiers en amont du Conseil d'Administration

**14 membres**

### Des Comités de Pilotage

Composés d'Administrateurs et de collaborateurs, les Comités de Pilotage se réunissent plusieurs fois par an pour réfléchir, partager et échanger sur des thématiques spécifiques. Leurs travaux sont ensuite présentés au Bureau et au Conseil d'Administration pour validation définitive.



OXYANE compte 13 Comités de Pilotage :

- Végétal
- Recherche & Développement
- Bio
- Elevage
- Logistique
- Œufs
- Semences
- Machinisme
- Communication
- Loisirs Verts
- Tabac
- Vigne/Arboriculture/Maraichage
- Audit

## Une organisation pour toujours plus de proximité

### Des Comités de Région

Instances de proximité, leur objectif est de maintenir un lien de proximité avec les administrateurs et les équipes opérationnelles terrain.

**16 instances**

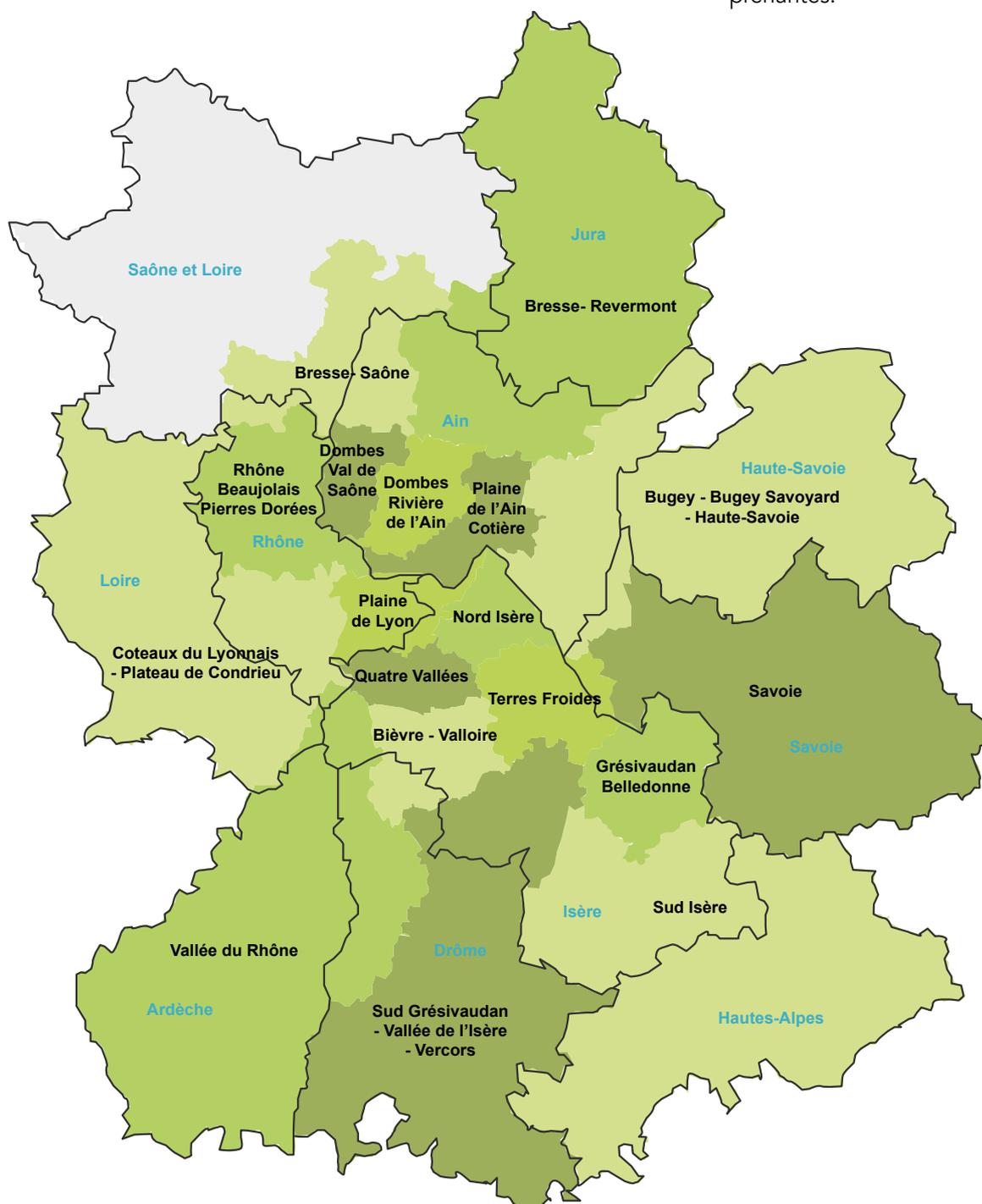
### Les Assemblées de section

Instances se réunissant une fois par an. Les adhérents de chaque section désignent les délégués qui représenteront leur section à l'Assemblée Générale. Chacune des sections est représentée au sein du Conseil d'Administration par son Président, animateur de la section.

**18 sections territoriales**

### L'Assemblée Générale

Cette instance est le socle d'une gouvernance démocratique. Une fois par an, les délégués élus dans chacune des assemblées de section se réunissent pour voter les résolutions, élire les administrateurs, mais aussi pour participer à la réunion ouverte, dans un second temps, à l'ensemble de nos parties prenantes.



## Les membres du Bureau du Conseil d'Administration



Jean-Yves COLOMB  
Président  
BOUVESSE QUIRIEU (38)



Didier LEVRAT  
Président Délégué  
STE-CROIX (01)



Xavier VINCENT  
Vice-Président  
ST-MARTIN-DE BAVEL (01)



Mickaël GRANGE  
Vice-Président  
COURTES (01)



Didier CROST  
Vice-Président  
VILLETTE D'ANTHON (38)



Didier BRECHET  
Vice-Président  
ST-CHEF (38)



Bernard BONNAVIAT  
Trésorier  
LES AVENIERES (38)



Frédéric VILLIER  
Secrétaire  
SATHONAY VILLAGE (69)



Bernard CLAVEL  
ST-SEBASTIEN (38)



Henri CHASSET  
LES CHERES (69)



Pierre BACONNIER  
ST-ANDRÉ-DE-CORCY (01)



Vincent GENOULAZ  
LUMBIN (38)



Grégory CLAIR  
BAGE DOMMARTIN (01)



Hervé GARIN  
FEYZIN (69)

## Les autres membres du Conseil d'Administration



Pierre BUDILLON  
LES AVENIÈRES (38)



Christophe CANDY  
PANOSSAS (38)



Philippe CHAUME  
CHALEINS (01)



Dominique GIRARD REYDET  
PORTES DE SAVOIE (73)



Jérôme GUICHON  
VAL REVERMONT (01)



Alexandre GUTTIN  
VILLAGE DU LAC DE  
PALADRU (38)



Patrick JOSSERAND  
VERSAILLEUX (01)



Thierry JOSSERAND  
LA BOISSE (01)



Patrick LAPIERRE  
ST TRIVIER S/MOIGNANS (01)



Julien MARGAIN  
LAGNIEU (01)



Pierre DE MARTENE  
ESTRABLIN (38)



Gilles MAZILLE  
Coopérative AVEAL  
CHAROLLES (71)



Sébastien MEUNIER  
ST/CYR S/MENTHON (01)



Robert MORICONI  
BERNIN (38)



Raphaël NANTOIS  
ST CASSIN (73)



Stéphane NIVON  
LAPEYROUSE MORNAY (26)



Jean-Côme POUPON  
BOUVESSE QUIRIEU (38)



Florence PRUDHOMME  
ST QUENTIN FALLAVIER (38)



Francis SURNON  
CHARETTE (38)



Stéphane TACONNET  
GRANIEU (38)



Eric VEYRET  
ALBON (26)



Martial VIAL  
ST QUENTIN FALLAVIER (38)

### Administrateurs représentant le Collège Associés non coopérateurs



Jean-Michel COPONAT  
CHASSIEU (69)



Christian TRUCHON  
PIZAY (01)

## Le Comité Exécutif

### Des équipes engagées pour créer de la valeur

Composé de dirigeants salariés, le Comité Exécutif travaille en lien avec le Conseil d'Administration sur la définition de la stratégie d'entreprise et en charge de la décliner et de la mettre en œuvre auprès des équipes opérationnelles.



**Directeur Général**  
Georges BOIXO



**Directeur  
OXYANE Végétal**  
Jérôme LABORDE



**Directeur  
OXYANE Alimentaire**  
Francis GAUD



**Directeur  
OXYANE Elevage**  
Francis VAN VLASSEN BROECK



**Directeur  
OXYANE Grand Public**  
Jean Philippe BERNARD



**Directeur  
Administratif et Financier**  
Nicolas BESSON



**Secrétaire  
Général**  
Benjamin LATTE



**Directeur  
Projets, Transformations & SI**  
Edouard RENDU

# 03. Notre vision et notre ambition

---

**Construire  
un modèle  
d'entreprise  
polyvalent et  
diversifié**



## Notre Raison d'être



**La terre est notre fondement**, les évolutions agricoles doivent être, pour nous, des opportunités, **nos principes coopératifs doivent guider nos actions**, notre devoir est de faire progresser économiquement et socialement nos agriculteurs coopérateurs et notre Entreprise Coopérative pour **redonner de la fierté et des perspectives d'avenir** à notre secteur, essentiel à la vie de tous.

## Notre Ambition

**À travers OXYANE, nous souhaitons :**



**OFFRIR** aux agriculteurs la possibilité de participer à une **aventure collective**, emprunte des valeurs de la coopération et source de progrès économique et social pour chacun d'entre eux.



Leur **APPORTER** les solutions innovantes dont ils ont besoin pour gagner en compétitivité, en développant leurs revenus et en faisant face aux enjeux **réglementaires, sociétaux et environnementaux**.



Les **AIDER** à **transformer** en opportunités les difficultés liées au contexte, pour leurs exploitations, pour faciliter le renouvellement des générations et ainsi **pérenniser l'agriculture de notre région**.



Les **ACCOMPAGNER** dans leur démarche entrepreneuriale, en les aidant à anticiper les changements et à engager la transition agroécologique attendue.



**TROUVER** de nouveaux relais de croissance par un développement des activités tournées vers les consommateurs et aussi des filières agroalimentaires, créatrices de valeur ajoutée à partager entre **agriculteurs coopérateurs** et notre **Groupe Coopératif** pour assurer sa pérennité.

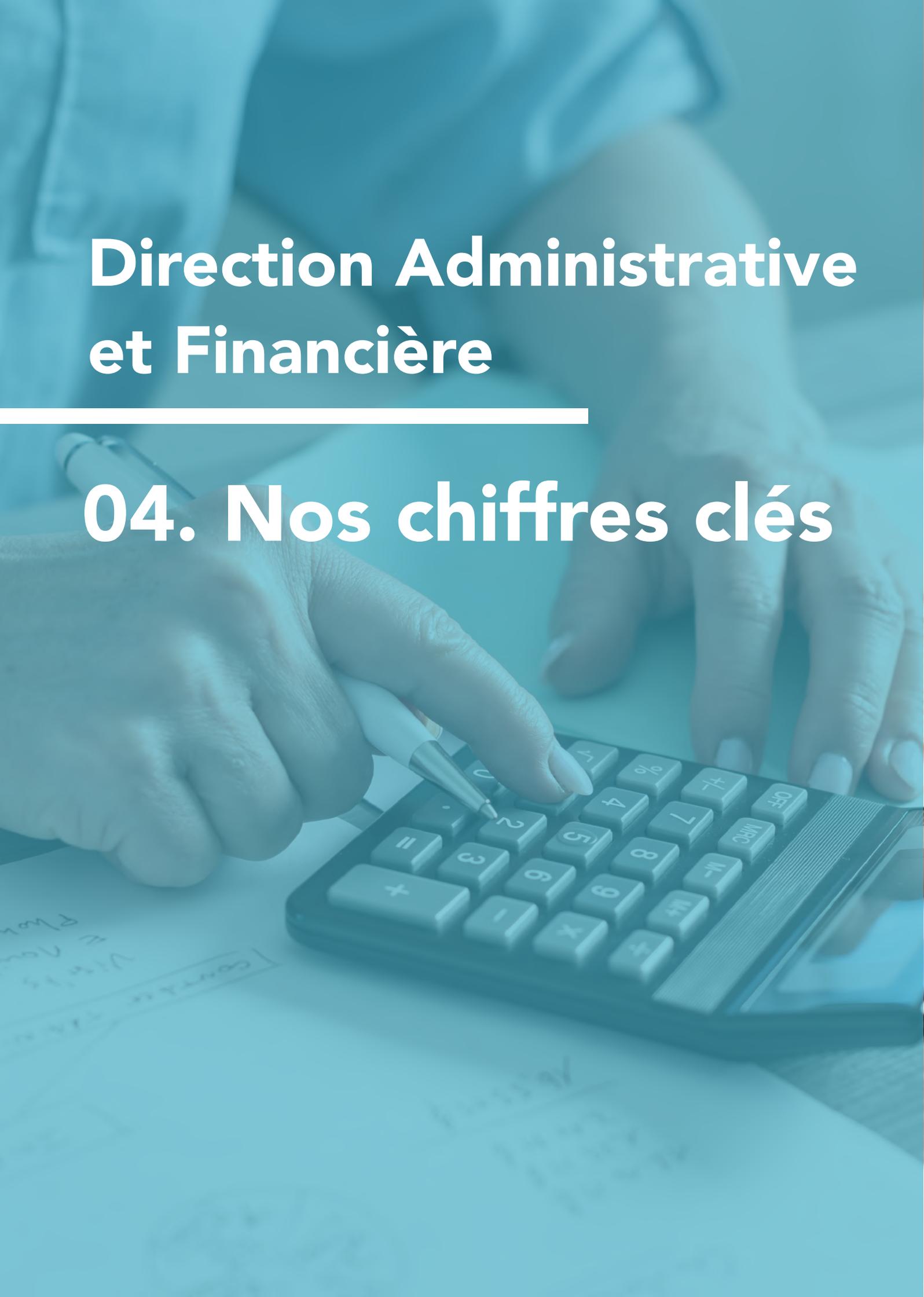


Un employeur de référence basé sur un modèle d'entreprise **porteur de sens** qui repose sur une culture d'entreprise spécifique.

# Direction Administrative et Financière

---

## 04. Nos chiffres clés

A person is using a calculator and a pen on a desk. The background is a blurred image of a person's hands and a calculator, overlaid with a blue tint. The text is white and bold.



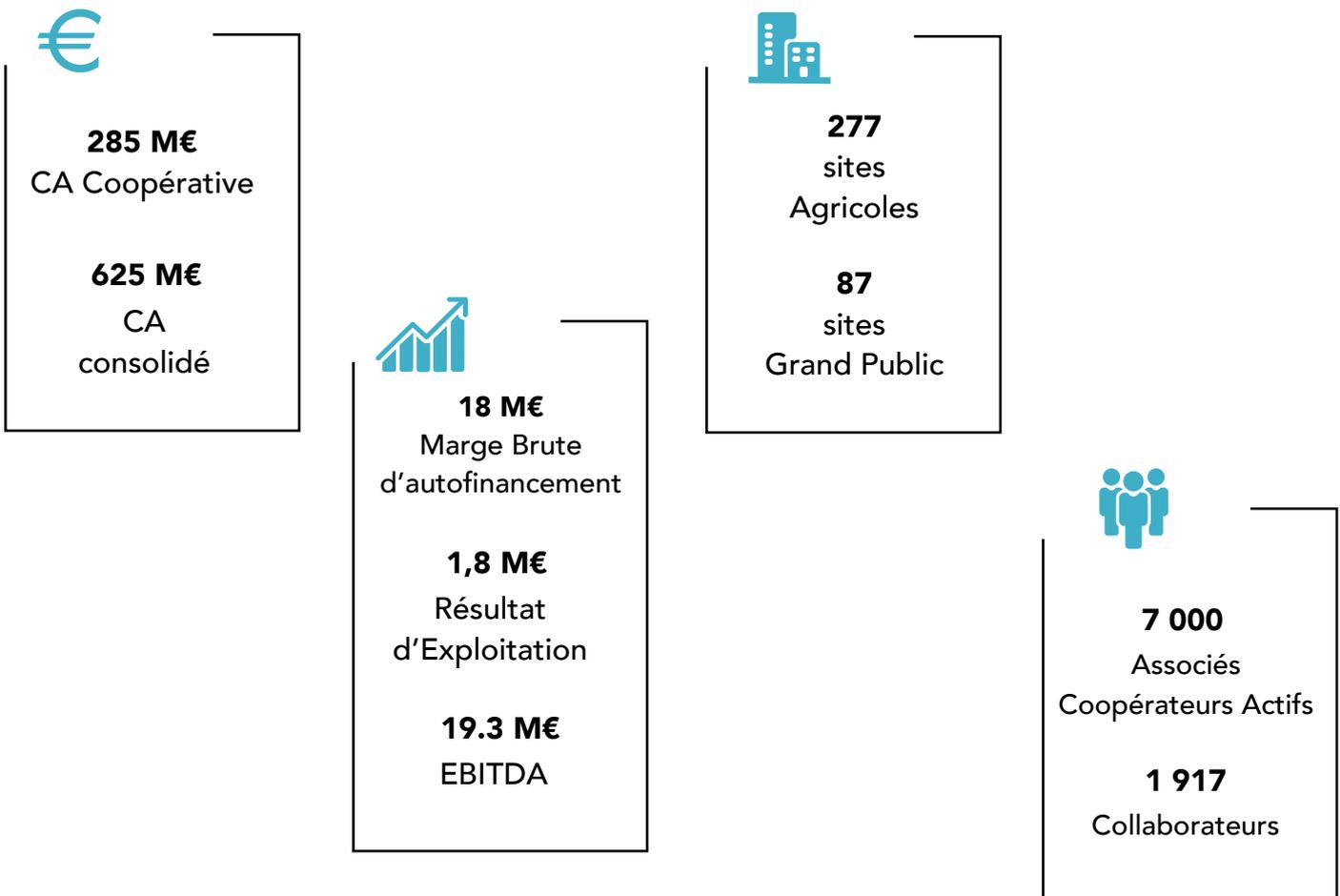
Cet exercice a été marqué par une collecte très basse, liée aux mauvaises conditions météorologiques de l'été 2020 (sécheresse) qui ont impactées négativement les résultats de la Coopérative.

A contrario, les autres Pôles de diversification (Grand Public – Œufs – Nutrition Animale) ont bien performé permettant ainsi d'obtenir un **EBITDA de + 3.11 %** du chiffre d'affaires consolidé du Groupe, ce qui reste un bon niveau pour des métiers comparables.

En ce qui concerne le bilan, notre niveau de fonds propres avoisine les **150 M€** et nos ratios d'endettement et de gearing restent bons.

Le Groupe OXYANE est un groupe solide financièrement et a les moyens de pouvoir réaliser les investissements nécessaires à son développement.

## Les chiffres clés



# 05. Nos Métiers

---

**Chez OXYANE,  
l'agriculture se  
conjugue au  
pluriel**



<b>5.1</b>	<b>VÉGÉTAL</b> .....	<b>23</b>
<b>5.2</b>	<b>ALIMENTAIRE</b> .....	<b>31</b>
<b>5.3</b>	<b>ÉLEVAGE</b> .....	<b>37</b>
<b>5.4</b>	<b>GRAND PUBLIC</b> .....	<b>41</b>
<b>5.5</b>	<b>MACHINISME</b> .....	<b>45</b>
<b>5.6</b>	<b>RESSOURCES HUMAINES</b> .....	<b>47</b>
<b>5.7</b>	<b>PROJETS - TRANSFORMATION ET SYSTÈME D'INFORMATION</b> .....	<b>51</b>

# 5.1 OXYANE Végétal

---

Didier CROST, Vice-président,  
Président du COPIL Végétal

**Mobiliser pour  
promouvoir  
des productions  
locales**



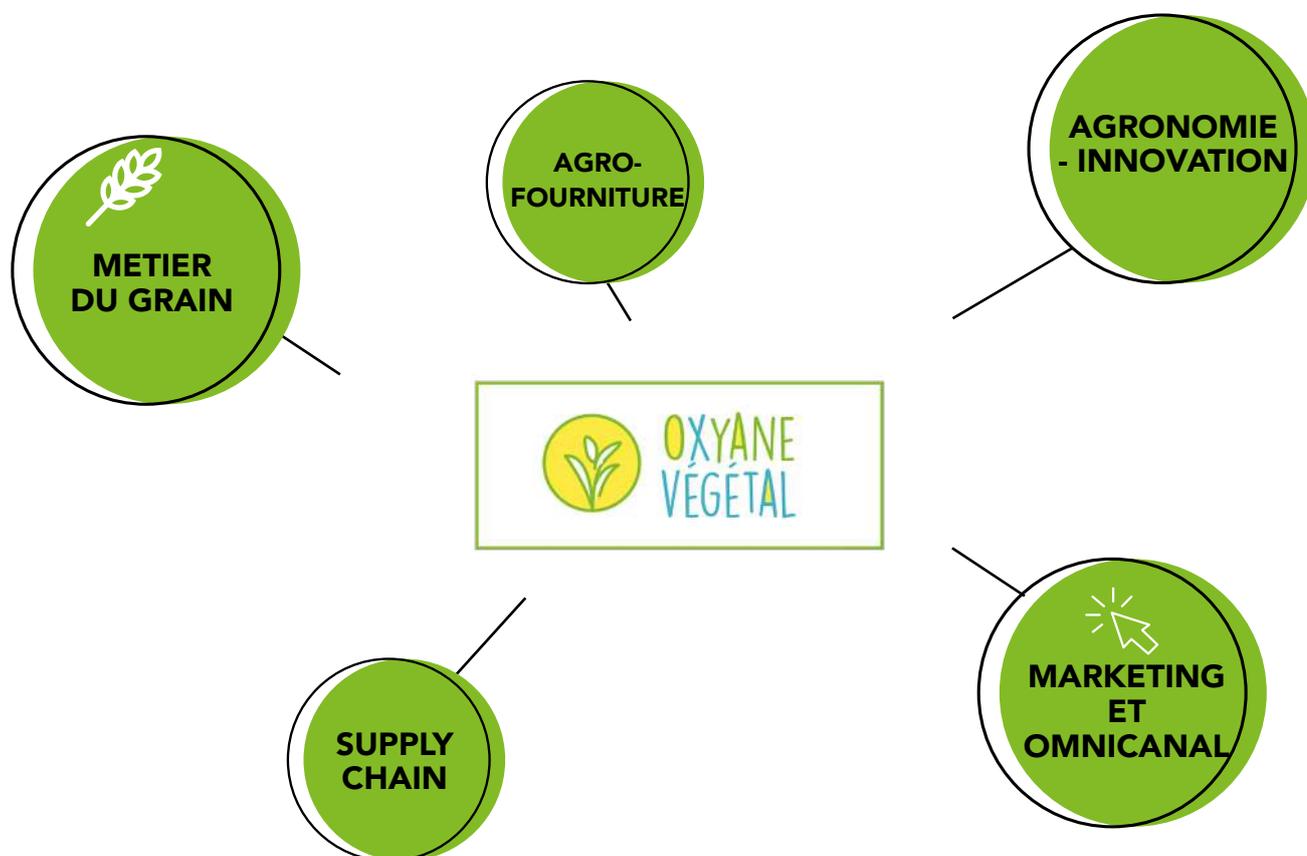
**Jérôme LABORDE**  
Directeur Oxyane Végétal



OXYANE s'inscrit comme un acteur référent sur son territoire pour :

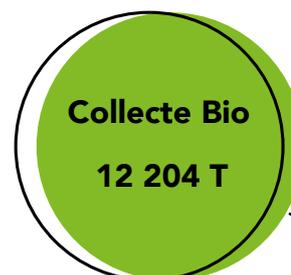
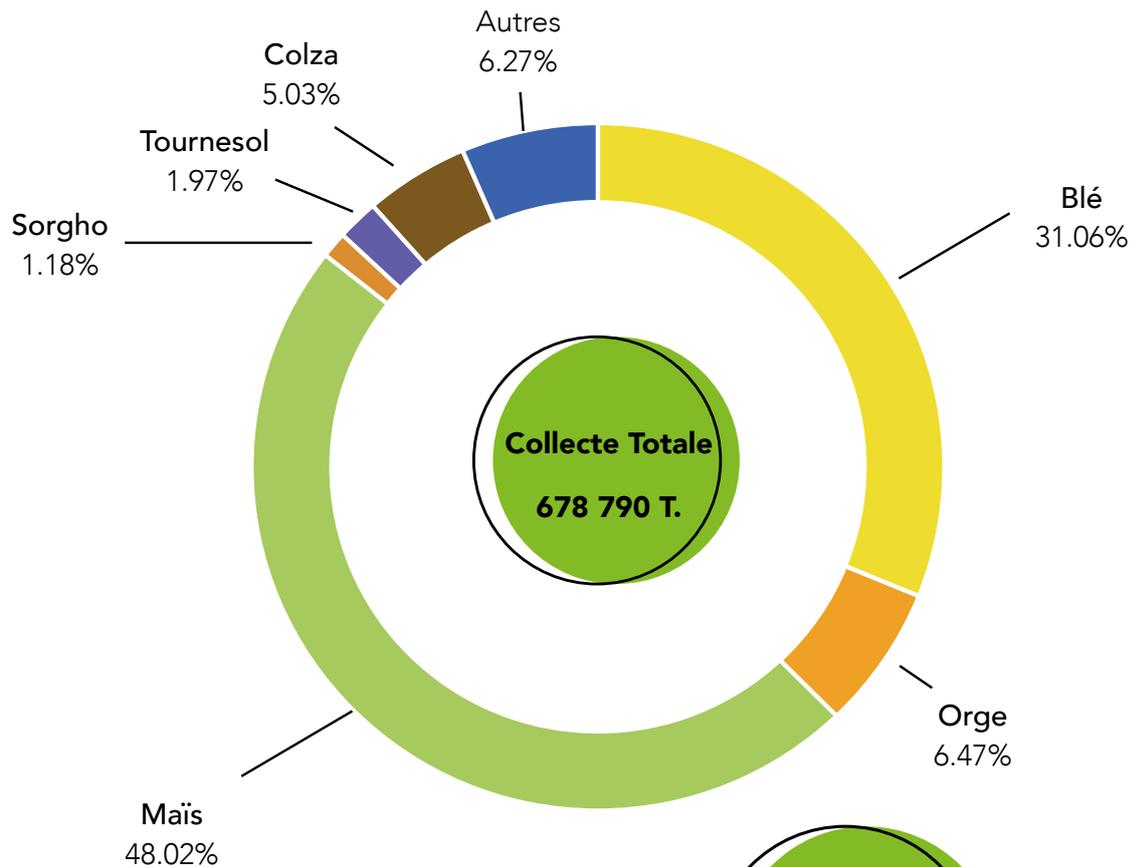
- promouvoir et accompagner des nouvelles voies de l'agriculture,
- mais aussi d'innover afin d'accompagner ses adhérents vers une agriculture plurielle, durable et connectée.

**Le Pôle Végétal regroupe les activités suivantes :**



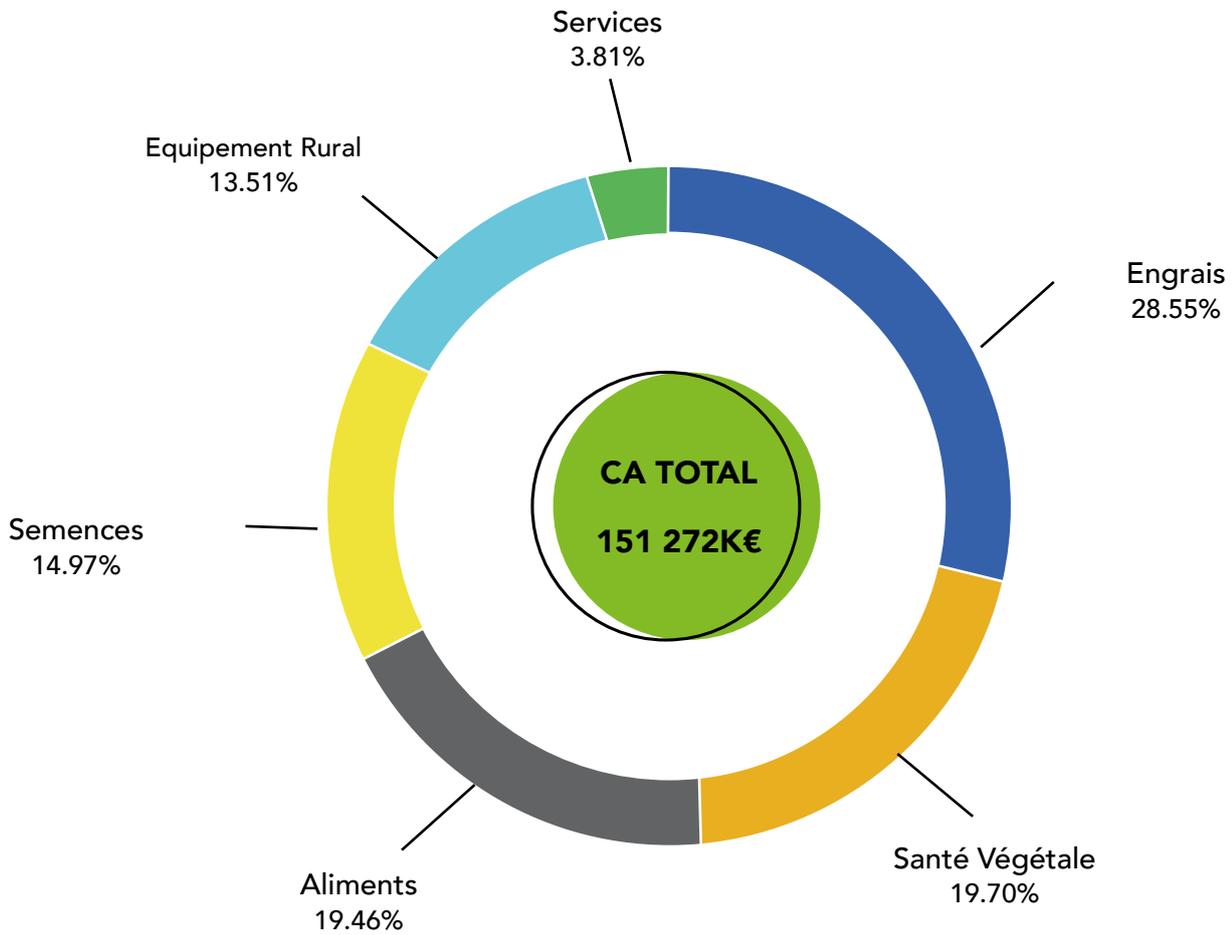
## Métier du Grain

La première collecte d'OXYANE a été marquée par une sécheresse importante et des rendements très décevants sur l'ensemble des cultures du territoire. La qualité, en revanche, a été satisfaisante, ce qui a permis de répondre pleinement aux attentes de nos clients industriels et meuniers.



Pour ce qui concerne le développement en agriculture biologique, celui-ci se poursuit et est rendu possible par les partenariats solides établis, depuis plusieurs années, avec nos clients régionaux tant en alimentation humaine, qu'animale.

## Agrofourniture



## Gel du mois d'Avril

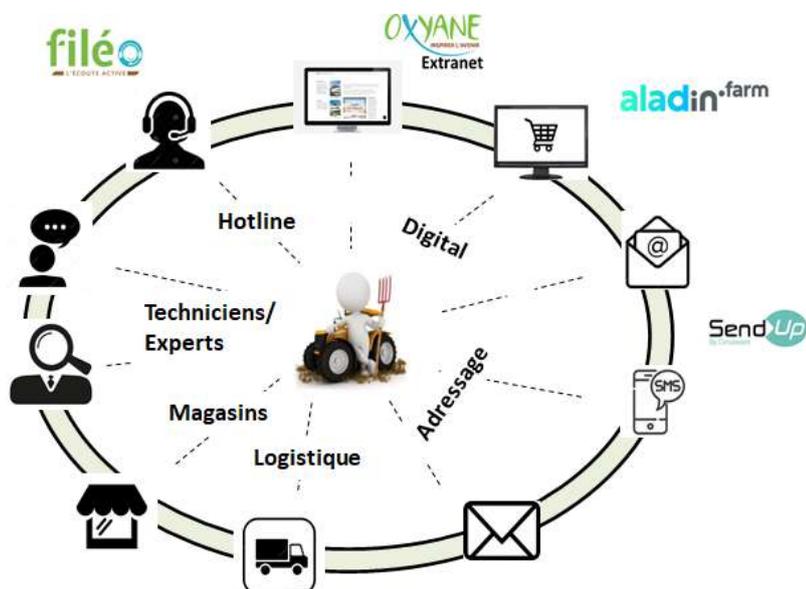
Après un été particulièrement sec, le mois d'Avril a été fortement impacté par un épisode de gel sans précédent. Celui-ci a entraîné de très importants dégâts, principalement sur les cultures spécialisées, notamment en viticulture et arboriculture.





# Marketing et Omnicanal

## Vers une relation «omnicanal» avec nos adhérents



La stratégie omnicanale d'OXYANE consiste à placer l'adhérent au cœur d'un ensemble de canaux qui lui permettent d'être en contact et d'accéder aux offres et services d'OXYANE, en tout endroit et à tout moment.

Cette proximité vise à renforcer la proximité adhérent en créant des nouveaux points de contact avec l'agriculteur ; le digital étant un des leviers utilisés pour développer ces nouveaux points de contacts.

### FILEO : pour une écoute active

Dès la création d'OXYANE, le service FILEO a été renforcé et a permis de centraliser l'ensemble des appels des adhérents pour améliorer la qualité des réponses apportées. Les missions confiées au service de Filéo sont de plusieurs ordres :

- mettre en relation l'agriculteur avec les services et/ou experts de la Coopérative selon le niveau d'expertise requis pour la réponse
- être aussi «relais» de l'offre OXYANE auprès des agriculteurs.



Emmanuel



Pascale



Sabine

### L'équipe FILEO



Mathilde



Sandy

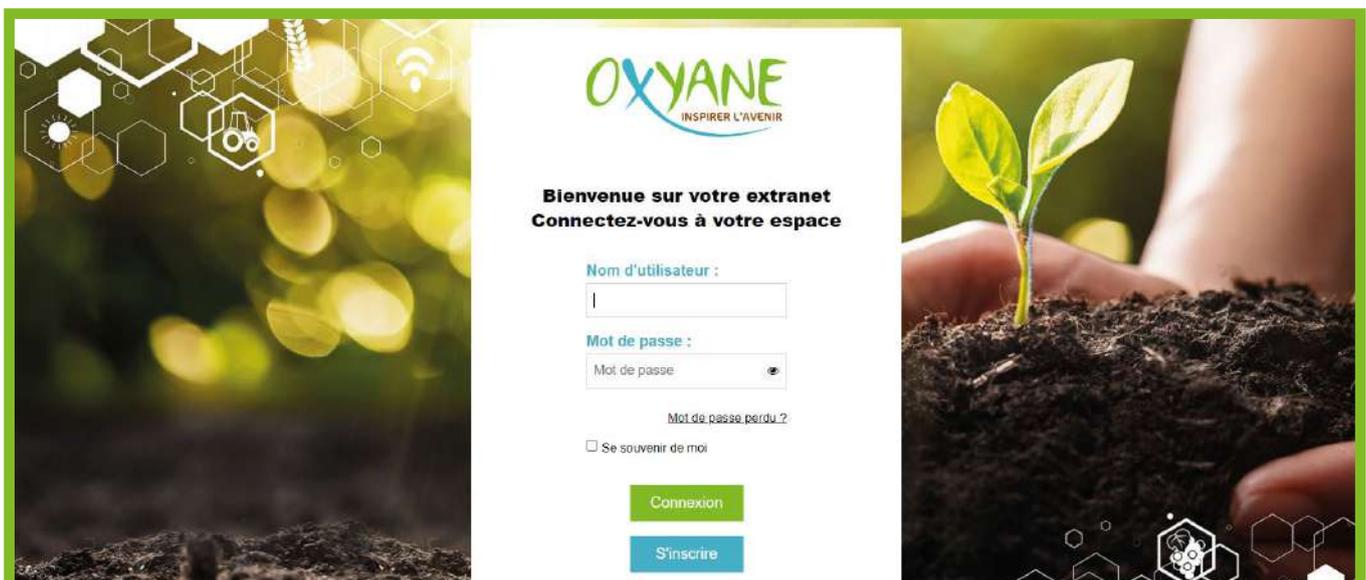
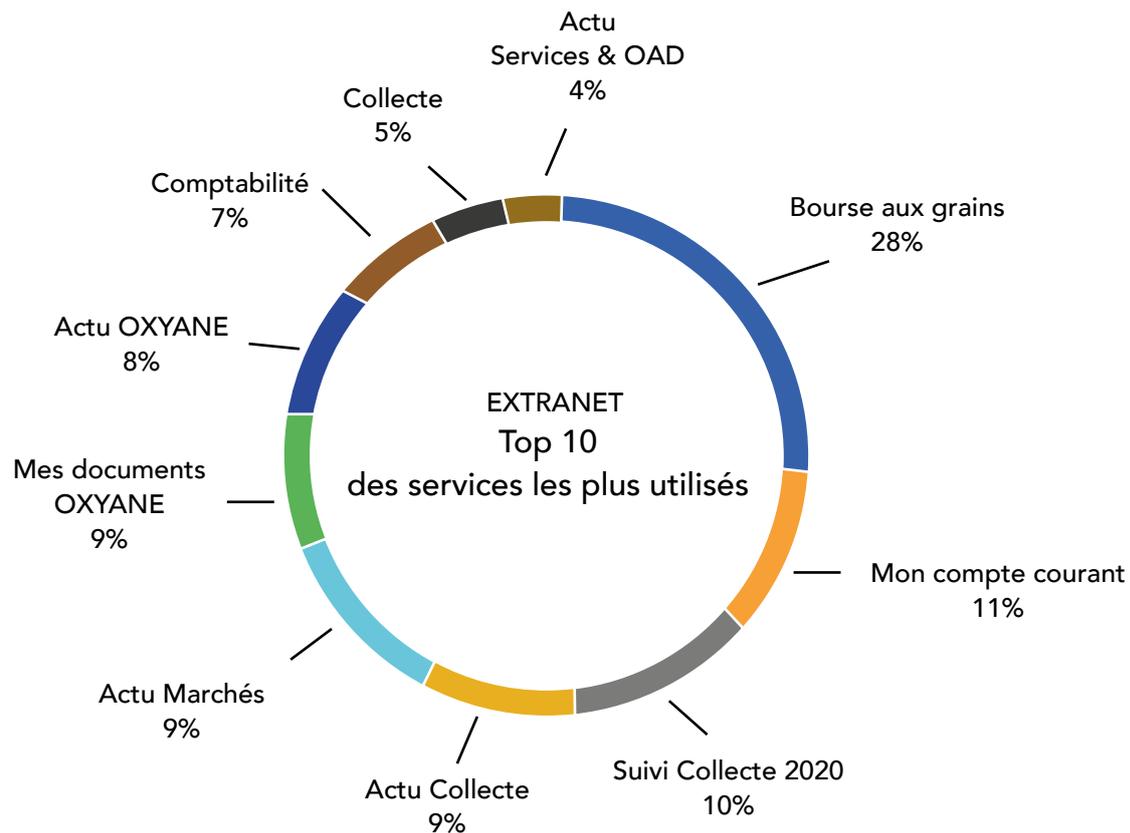


Jacques

## Extranet - le guichet unique digital de la Coopérative

L'extranet adhérent se présente comme la clé d'entrée de la relation digitale avec nos adhérents.

Cette plateforme propose un très grand nombre de services et/ou contenus.



## Supply Chain

OXYANE dispose de quatre plateformes majeures de stockage conformes aux normes Seveso seuil haut.

Elles répondent à deux objectifs fondamentaux :

- sécuriser les approvisionnements du groupe à destination des agriculteurs rhônalpins, tant au niveau quantitatif que réglementaire ;
- optimiser les coûts de mise à disposition des produits et les circuits logistiques.

Au total :

- ce sont près de 81 000 T. d'engrais qui sont mouvementées sur ces plateformes.
- les plateformes de stockage et de logistique de produits de santé végétale, quant à elles, représentent plus de 21 000 m<sup>2</sup> de superficie couverte.



Cérégrain Distribution, basée à Belleville en Beaujolais (69) est spécialisée en stockage et logistique de produits de santé végétale. Elle assure également des prestations de stockage de produits non classés.



RSE (Rhône Saône Engrais) est une unité de stockage, d'enrobage et de conditionnement d'engrais, basée à Villefranche sur Saône (69) (en partenariat avec d'autres structures coopératives).



ESV (Engrais Sud Vienne) est un site de stockage et de conditionnement d'engrais, situé à Salaise sur Sanne (38)



In Terra Log, basée à Chaponnay (69) est spécialisée en logistique de produits phytosanitaires. InTerra Log est un outil partagé entre InVivo et d'autres Coopératives. InTerra Log développe également une prestation pour des clients extérieurs au monde agricole.

## 5.2 OXYANE Alimentaire

---

Bernard CLAVEL, Administrateur  
Président du COPIL Oeufs

**Valoriser les  
productions agricoles  
des agriculteurs  
d'OXYANE**



**François GAUD**  
Directeur OXYANE Alimentaire

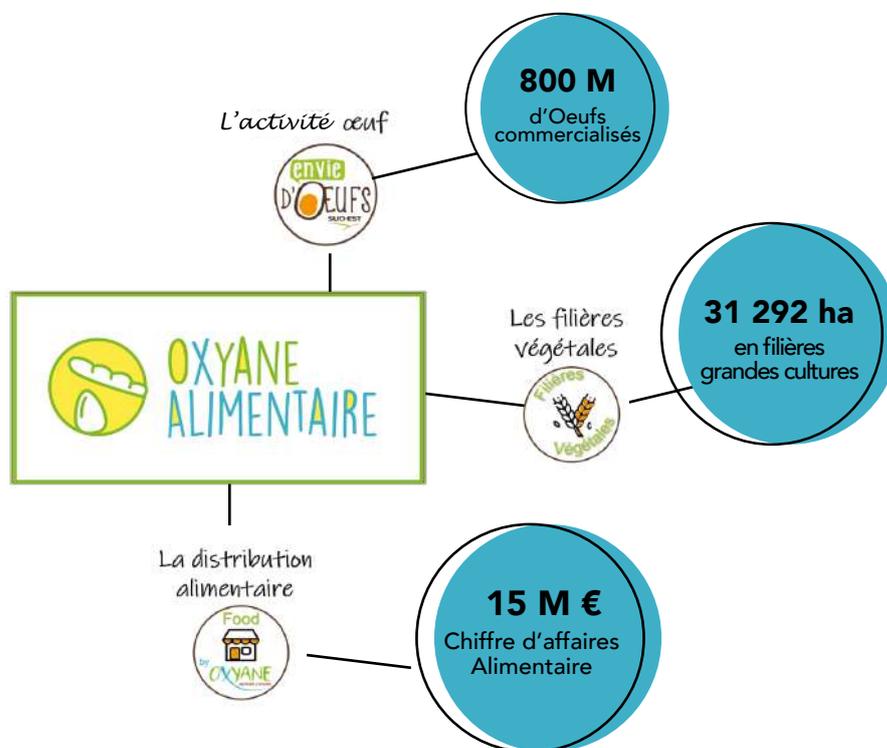


OXYANE veut trouver de nouveaux relais de croissance par un développement des activités tournées vers les consommateurs et aussi les filières agroalimentaires, créatrices de valeur ajoutée partagée entre nos agriculteurs et notre Groupe Coopératif pour assurer sa pérennité. Cet axe stratégique a été à l'origine de la création du Pôle Alimentaire du Groupe.

Ce Pôle alimentaire s'inscrit au service du développement de l'agriculture de notre territoire. Il a pour objectif de valoriser les productions agricoles (filières végétales et animales) des agriculteurs d'OXYANE auprès des consommateurs, via ses clients de l'industrie agroalimentaire, des transformateurs et aussi de la grande distribution.

### Ce Pôle Alimentaire s'articule autour de 3 grandes activités

L'activité Distribution alimentaire est en train de se structurer, notamment en lien avec la vente de produits alimentaires au sein du réseau de l'ensemble de nos magasins GAMM VERT.

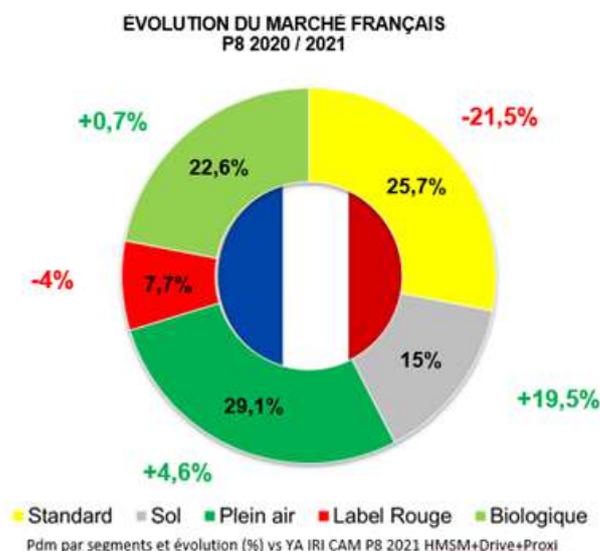




## Activité Oeufs

**Olivier CURNILLON**  
Directeur Activité Oeufs

Cet exercice a été marqué, notamment, depuis début janvier 2021, par une flambée du prix des matières premières, ayant un impact direct sur le prix de l'alimentation des poules pondeuses, avec des difficultés à répercuter ces hausses à nos clients sur le prix des œufs.



Le marché des œufs, quant à lui, après plusieurs années de croissance à deux chiffres, acte un ralentissement, notamment sur le deuxième semestre de l'exercice 2020/2021 et se situe entre + 2 % et + 3 %. Les explications sont de plusieurs ordres en lien en particulier avec de fortes baisses de fréquentations des consommateurs dans les hypermarchés et de la Restauration collective (pandémie COVID). A contrario, on constate une augmentation des ventes dans les petits magasins et réseaux spécialisés, ainsi que le Drive.

Il est à noter également que la vente des œufs bio ralentit, en lien peut-être avec le pouvoir d'achat et la saturation de l'offre et de la demande.

Par ailleurs, le désengagement de l'Entreprise pour les œufs cages s'est poursuivi, avec la fermeture de deux sites de l'Activité Œufs. Dans l'intervalle, 12 nouveaux bâtiments alternatifs ont démarré sur l'exercice 2020/2021.

L'exercice 2020/2021 a été également marqué par des investissements réalisés sur nos centres de conditionnement, toujours dans l'objectif d'accompagner la croissance des marques régionales.



**Agrandissement de notre centre de conditionnement de Val d'Eure (26)**



**Installation de nouveaux robots de conditionnement sur notre site de Sommersy (71)**

## Marques Régionales

### L'innovation et le service client, les clés du succès Le triptyque gagnant :



L'Activité Œufs, conformément, à la stratégie de l'entreprise a poursuivi son développement des ventes d'œufs en marque régionale, soit, 30 % des œufs vendus.

### Poursuite de la structuration du Pôle

Deux nouvelles entreprises **Le GAVOT** et **AVISAVOIE**, ont été reprises.

La société **Le GAVOT** située à Oraison (04), est partenaire de l'entreprise depuis de nombreuses années. Cette société a deux activités :

- La vente d'œufs, en marque **Le GAVOT**, livrés dans la grande distribution des Alpes de Haute Provence
- Une activité de grossistes en volailles et denrées alimentaires destinée à l'hôtellerie et la restauration de la même région.



**AVISAVOIE** située à Faverges (74), est une ferme de ponte de poules au sol, permettant d'alimenter la marque régionale Baby Coque.



## Association PrioriTerre



Devant des attentes sociétales de plus en plus fortes, de la montée des exigences des consommateurs et pour accompagner la transformation du modèle agricole, a été créée la démarche **PrioriTerre**.

**PrioriTerre** se veut une démarche de progrès, engagée en faveur de l'environnement, de l'équité, de la santé et de la qualité. Elle vise à fédérer des agriculteurs, des familles d'éleveurs, des acteurs de l'agroalimentaire et des collectivités territoriales.

### Le rôle de l'association ? Accompagner - Garantir - Informer

#### Pour les agriculteurs & coopératives :

VALORISER les pratiques des productions agro-environnementales en changeant le regard des consommateurs sur l'agriculture

#### Pour les consommateurs :

VALORISER le travail des agriculteurs en sélectionnant des produits issus de filières responsables

#### Pour les partenaires territoriaux :

VALORISER le territoire auprès des citoyens en soutenant le changement des pratiques agricoles

#### Pour les industriels :

VALORISER leurs engagements en faveur de l'environnement auprès de leurs clients et de leurs salariés

### Nos projets



### Ils ont adhéré à l'association :

#### Nombre d'Agriculteurs / Producteurs

30

Artisans et ou Industriels Agroalimentaire	Partenaire Environnemental	Metteurs en marché
<b>Fondateurs</b>		



## 5.3 OXYANE Elevage

---

Didier BRECHET, Vice-président,  
Président du COPIL Elevage

**Contribuer à la  
compétitivité  
économique  
des filières  
agricoles**



**François VAN VLASSENBOECK**  
Directeur OXYANE Elevage



Productions animales et végétales sont étroitement liées. Ces dernières composent la ration de base des animaux et peuvent être consommées en l'état ou transformées à travers nos usines d'aliments du bétail.

OXYANE a la volonté affirmée d'utiliser le potentiel agricole régional à travers ses atouts clairement perçus par les consommateurs régionaux (proximité territoriale, pertinence des labels, matières premières locales).



Le Pôle élevage a connu une réorganisation avec un changement de périmètre. Celui-ci s'articule autour de ses trois usines historiques d'aliments du bétail : DNA – SNA et BIOSEAL, auxquelles s'ajoutent un atelier d'extrusion (St Jean sur Veyle), un atelier d'ensachage (Chaleins) et une usine de transformation des matières premières (Sofragrain).

Quant à l'équipe élevage, elle réunit tant les technico-commerciaux en lien direct avec les adhérents de la Coopérative, que ceux en lien direct avec les élevages « grands comptes » ou autres clients y compris distributeurs.



## En quelques chiffres



## Nutrition animale



Le Pôle Elevage contribue par son activité Nutrition au dynamisme des productions animales sur son territoire.

## Structuration des équipes élevages

De par l'organisation des équipes Elevage (techniciens spécialisés dans chacune des productions), le Pôle Elevage est le partenaire conseil de référence des éleveurs, et ainsi contribue à la performance technico-économique des exploitations de son territoire.

## Développement des offres



Signature de la charte d'engagements Sodiaal au Salon Tech&Bio

Le Pôle Elevage a poursuivi sa contribution au développement des produits régionaux, recherchés par les consommateurs et générateurs de valeur ajoutée pour les éleveurs : Bio - AOC – AOP – Label Rouge – Origine locale, non OGM, Plein-Air....

A ce titre et pour exemple, OXYANE s'est engagée avec la Coopérative SODIAAL à garantir un approvisionnement en protéines bio, 100 % origines France et locale d'ici 2023.

Une deuxième action, visant à valoriser en priorité les matières premières produites par les agriculteurs de notre territoire, a été mise en œuvre.

Elle consiste au développement :

- de l'offre fourrages, soit 23 000 T. valorisées sur l'exercice, permettant de proposer :
  - Aux producteurs de céréales : des cultures/débouchés alternatifs (luzerne en particulier)
  - Aux éleveurs : une ressource alimentaire locale de qualité (maïs ensilage bio et conventionnel).



- du travail à façon sur céréales et/ou sur soja, baptisé Pack Valo Céréales permettant aux 400 polyculteurs/éleveurs de valoriser 15 000 T. de céréales produites sur les exploitations à travers des aliments composés fabriqués par les usines du Groupe.

## 5.4 OXYANE Grand Public

---

Hervé GARIN, Administrateur,  
Président du COPIL Grand Public

**Affirmer notre  
expertise**

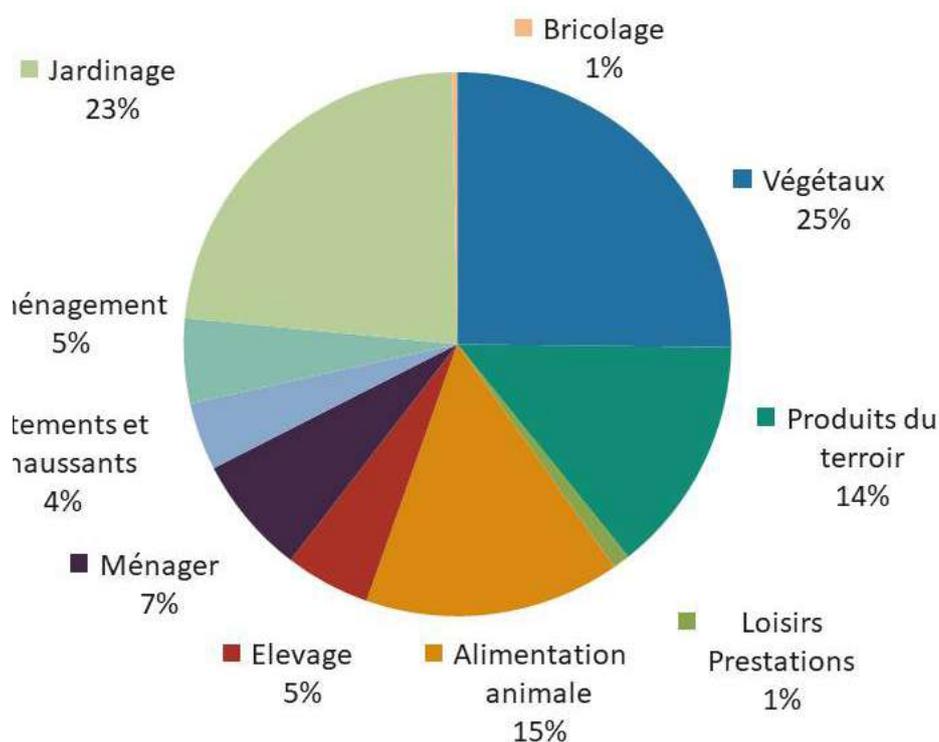


Jean-Philippe BERNARD  
Directeur OXYANE Grand Public



Les équipes du Pôle Grand Public ont démontré, de nouveau, tout leur professionnalisme, dans un contexte de pandémie COVID-19 souvent difficile et ont pu répondre à la demande et aux attentes importantes de nos clients, avec agilité, solidarité et ténacité. Il est à noter également une accélération de la digitalisation du commerce : E-tracks, Drive et achats internet.

L'activité du Pôle Grand Public se décompose en univers complémentaires les uns des autres.



L'exercice 2020/2021 a été marqué, en particulier, par :

La structuration du Pôle Grand Public avec la naissance de SoVert :



La société SoVert est née de la fusion des réseaux SOELIS et ALPHA.

A ce jour, elle regroupe 81 magasins sous enseigne Gamm Vert +6 magasins Agri Sud Est et a permis de rationaliser l'organisation.

La poursuite de la modernisation de nos magasins pour répondre aux attentes de notre clientèle :

En effet, après le passage au concept «Magasin 2020» de l'enseigne Gamm Vert de 2018 à 2020, nous continuons le processus de rénovation et modernisation des magasins du Groupe. 6 magasins ont bénéficié d'un remodeling. L'enjeu est de « revisiter » certains de nos magasins en modernisant leur parcours clients, afin de toujours mieux satisfaire nos clients consommateurs et conforter notre attractivité commerciale.



## QlikSense, l'outil de Reporting Dynamique



L'outil Qlik Sense, outil de reporting dynamique de l'activité, permet aux Responsables de magasin et leurs adjoints de mesurer, tous les jours, la performance de chaque univers à travers le chiffre d'affaires, la marge, le niveau de satisfaction clients...

En effet, la satisfaction clients est au coeur de nos préoccupations quotidiennes. A travers cet outil, nous évaluons les achats des clients cartés, sur 5 critères : accueil – caisse – choix du produit – environnement du magasin – conseils clients. Le Pôle Grand Public se positionne dans une démarche d'exigence opérationnelle continue.



## L'ouverture d'un site de vente en ligne + 6 Drive Magasins



La digitalisation du commerce est apparue comme une évidence pour maintenir notre activité commerciale, mais aussi rajeunir la clientèle. A ce titre, les équipes du Pôle Grand Public ont fait preuve d'initiatives, avec :

- L'ouverture d'un site e-commerce, dès le mois de décembre 2020 sur un magasin, et ensuite sur 5 magasins dès Mai 2021. D'autres suivront sur l'exercice 2021/2022.
- La mise en place d'un service DRIVE auprès de 6 magasins.



## 5.5 OXYANE Machinisme

---

Jérôme GUICHON, Administrateur,  
Président du COPIL Machinisme

**Participer à  
l'évolution  
des pratiques  
culturelles**





**Benjamin LATTE**  
Secrétaire Général



**Bernard NADALIN**  
Directeur Activité Machinisme



Le chiffre d'affaires de l'activité Machinisme a continué à croître de **6,5%**, notamment sur l'activité « Pièces et Services » ou encore la vente de matériel neuf. L'exercice 2020/2021 a été marqué par la conduite du projet de construction d'une 7<sup>ème</sup> base CASE IH à Saint André de Corcy (01). La mise en service interviendra fin 2021.

Après 18 mois de reprise, la décision a été prise d'arrêter l'activité de la filiale **Vitinove** spécialisée en distribution de matériels viti-vinicoles afin de se concentrer sur l'activité machinisme agricole.

### Organisation opérationnelle & système d'information

Un important travail a été mené pour mettre en place une organisation inter-sociétés communes à AGRINOVE et CORMAT pour le commerce, la technique ou les pièces. L'acquisition d'un nouvel outil informatique métier a été finalisé et sera déployé sur l'ensemble des bases à compter de janvier 2022.

Sur le prochain exercice, le suivi de la marge et des charges sera renforcé pour que la croissance constatée depuis 3 ans se traduise sur le résultat d'exploitation.

## 5.6 Ressources Humaines

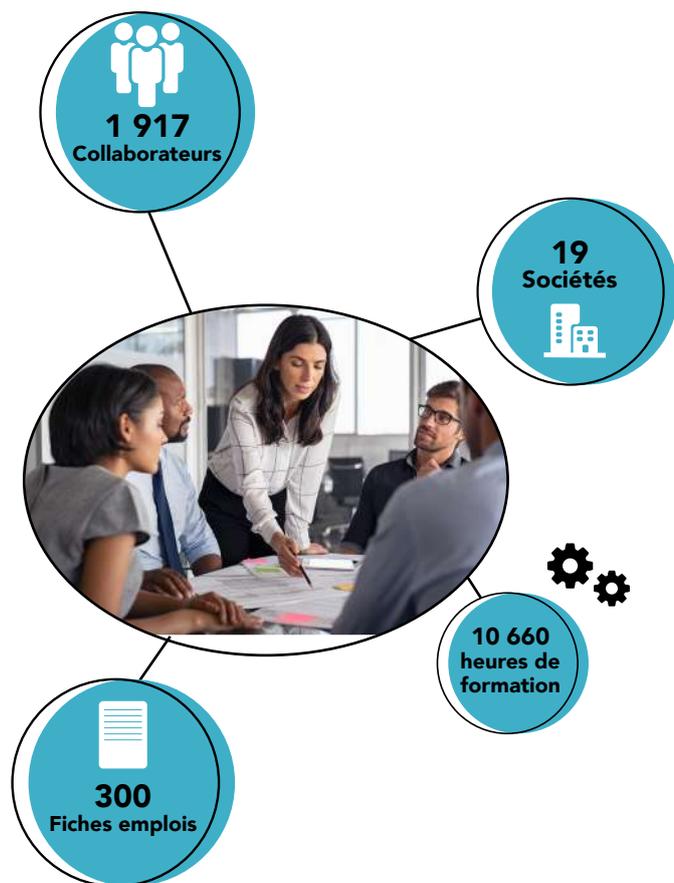
---

**Porter  
fièrement  
les couleurs  
d'OXYANE**





**Benjamin LATTE**  
Secrétaire Général



### Quelques mots sur la marque employeur OXYANE?

Tout est à construire ! Nous devons à la fois nous appuyer sur notre ADN coopératif, notre histoire, et à la fois partir d'une feuille blanche. Cette année a permis d'initier 3 démarches collaboratives :

Construction de la charte télétravail

-  
Naissance d'une Politique Handicap

-  
Lancement de OXYANE Sunshine.me plateforme digitale de services

### Quelles sont les ambitions d'OXYANE en matière de Ressources Humaines ?

Elles sont hautes ! Les collaborateurs ont été mis au cœur des engagements pris au travers de notre [Projet d'Entreprise OXYANE 2025](#).

Sur la première partie de l'exercice, nous avons eu à cœur de conduire les harmonisations nécessaires à l'émergence d'un modèle social OXYANE, en particulier la mise en place des accords de fusion au 01/07/2020.

Puis, nous avons tenu les élections des représentants du personnel de la nouvelle UES Oxyane (regroupant 1600 salariés sur 1917 du groupe) et ensuite les négociations des accords santé (mutuelle et prévoyance) et intéressement / participation.

En deuxième partie d'exercice, nous avons déployé le [projet Oxy'mouv](#) qui a davantage traité les situations individuelles: affectation par société, fiches emploi, organisation, politique de variable de rémunération.

Au global, [120 transferts de sociétés](#) et [500 avenants](#) ont été produits entre février et juillet 2021. Près de 50% des salariés de l'UES OXYANE ont été concernés. Les collaborateurs ont été mis au cœur des engagements pris au travers de notre [Projet d'Entreprise OXYANE 2025](#).

## Sur la fin d'exercice, nous avons également conclu 3 accords très structurants :

- La **Gestion des Emplois et des Compétences** qui donne les orientations de la politique RH jusqu'en 2024 (redéfinition des 300 fiches emplois, gestion des compétences, mobilités interne...),
- Un **Statut de Cadre** autonome avec un forfait jours
- Un accord de **Plan d'épargne salariale et retraite**.

Je crois qu'aucun salarié n'avait pu constater autant de changements RH sur un même exercice ! L'état d'esprit des salariés et de leurs représentants dans la mise en œuvre de toutes ces transformations est une grande force.

## Les périodes de confinement successives ont-elles modifié les comportements ? Quoi en penser pour l'avenir ?

Le travail en entreprise n'avait jamais connu des bouleversements aussi rapides. Il en ressort que les salariés recherchent davantage de sens. Les coopératives comme OXYANE ont une carte à jouer. Les préoccupations sociales, environnementales et alimentaires sont hautes... Nous avons en nous les réponses à une grande partie de ces aspirations. Il faudra pour cela réussir notre projet d'Entreprise OXYANE 2025 et bien s'adapter à notre contexte en profonde mutation.



*Nous croyons que si notre groupe est inclusif, s'il prend véritablement en compte les articulations vie professionnelle et vie personnelle, il sera plus attractif et donc plus fort pour relever les défis de demain.*





## **5.7 Projets, transformation et système d'information**

---

**Accompagner  
les équipes dans  
les changements  
organisationnels et  
informatiques**



**Edouard RENDU**  
Directeur Projets - Transformation et SI



Cette nouvelle Direction a été mise en place au moment de la création d'OXYANE. Elle prend tout son sens avec le changement de périmètre, l'évolution de notre environnement, la collaboration transverse, le rapport aux nouvelles technologies, la multiplicité des projets, les objectifs visés et les moyens nécessaires pour progresser collectivement.

### L'exercice 2020/2021 a été marqué, en particulier, par :

- La mise en place de la **gestion de projets**, pour structurer cette démarche indispensable au vu de la multiplicité de projets.
- La construction de la fondation du **Projet d'Entreprise, OXYANE 2025** et du **Plan de Performance**.
- La convergence d'une grande partie de notre **parc applicatif et infrastructures informatiques**. En effet, la transformation du Groupe OXYANE passe par notre approche entourant la **DATA** (qualification de l'ensemble des données numériques). Fort est de constater que la création du système d'Information d'OXYANE nécessite de faire **évoluer** et **converger** nos processus métiers et les organisations associées pour mettre la DATA au cœur de nos préoccupations et comme un **levier d'amélioration** continu et de performance. Le choix a été ainsi fait d'initier un nouveau **système d'information** de gestion commerciale pour la Distribution Commerciale : les deux outils existants dans les coopératives de base étant inopérents.

Nouveau logiciel de gestion commerciale d'OXYANE qui sera opérationnel dans le courant du 2<sup>ème</sup> semestre 2022.



RAPPORT INTÉGRÉ



**Responsabilité Sociétale de  
l'Entreprise**  
**2020 - 2021**



OXYANE

ZAC de Satolas Green - Avenue de Satolas Green  
Bâtiment l'Archer - 69330 PUSIGNAN  
04 74 78 82 00 - [www.groupe-oxyane.fr](http://www.groupe-oxyane.fr)



# **Responsabilité Sociétale de l'Entreprise 2020 - 2021**

## SOMMAIRE

---

Edito.....	88
Modèle d'Affaires.....	87
Axes Stratégiques.....	86
Parties Prenantes.....	85
Attentes de nos Parties Prenantes.....	84
Cartographie des Enjeux.....	82
Tableau des Risques.....	81
Enjeux.....	79
Rapport de l'organisme tiers indépendant.....	58



**Jean-Yves COLOMB**  
Président



**Didier LEVRAT**  
Président Délégué



**Georges BOIXO**  
Directeur Général

## EDITO

Cette partie de ce rapport intégré concerne la Déclaration de Performance Extra financière de notre Groupe. Elle retrace nos actions en matière de responsabilité sociétale de notre Entreprise.

« **Construire une agriculture d'avenir et cultiver l'esprit coopératif** ».

*Oxyane, nouveau groupe coopératif, est en cours de structuration, en particulier sur sa démarche RSE.*

*Notre projet d'Entreprise, OXYANE 2025, démontre que la RSE fait partie intégrante, au quotidien, des actions menées et de notre mission qui pourrait se résumer en une phrase « des femmes et des hommes qui coopèrent ensemble pour une agriculture moderne, innovante et respectueuse de l'environnement ».*

Notre Groupe Agricole et Alimentaire entend :

- **Accompagner tous les agriculteurs** dans l'évolution de leur métier afin d'être acteur de la transition agricole et environnementale de notre territoire.
- **Accroître la valeur créée** pour ses agriculteurs-coopérateurs, par la conquête de nouveaux marchés et l'innovation (nouvelles filières y compris énergétiques, vulgarisation de nouvelles technologies, etc...).
- **Apporter une réponse adaptée** à la diversité des exploitations de notre territoire et accompagner le renouvellement des générations, dans un contexte agricole et sociétal en pleine mutation. C'est une des raisons d'être du modèle coopératif
- **Tisser du lien sur le territoire** entre le monde agricole et le citoyen en protégeant l'environnement, en respectant le bien-être animal, et en favorisant les circuits de proximité
- **Renforcer les compétences** des collaborateurs et accompagner les agriculteurs pour coconstruire un Pôle Coopératif Régional innovant et agile, liant efficacité économique et proximité.

## NOS AXES STRATÉGIQUES

### Ensemble pour...

**Dynamiser** les atouts du territoire



**Préserver** les ressources naturelles et énergétiques



**Transformer** le modèle d'accompagnement des agriculteurs



**Collaborer et co-construire** un groupe coopératif, innovant et agile



**Tisser** un lien sur le territoire entre le monde agricole et le citoyen



# NOTRE MODÈLE D'AFFAIRES

## RESSOURCES

### Humaines

1917 ETP  
7000 adhérents actifs

### Financières

Dettes bancaires nettes / capitaux propres : gearing 0.96  
Dettes MLT / MBA : levier 3.44

### Production

3 usines d'Aliments du bétail  
1 usine de transformation de matières premières  
5 centres de conditionnement d'oeufs dont 1 casserie  
5 stations de collecte bio

### Intellectuelles

1 M€ investi dans la recherche de nouvelles références et innovations agronomiques  
63 accompagnements dans la mise en place des Paiements Services Environnementaux (PSE)  
28 animations agronomiques pour mise en avant de pratiques culturales innovantes

### Naturelles

319 exploitations certifiées HVE  
1 265 KWh consommés par tonne d'eau évaporée (séchoir maïs)

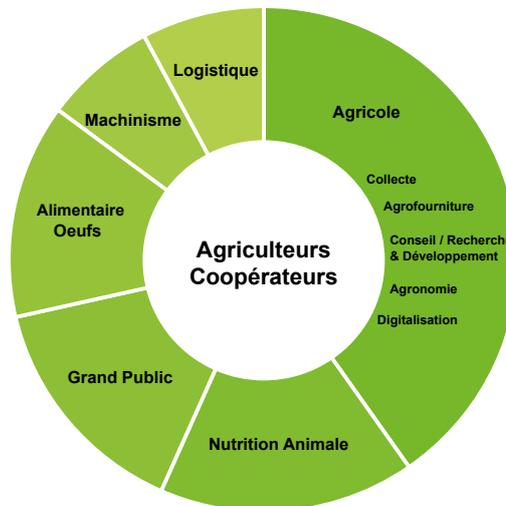
### Sociétales

462 340 K€ d'achats réalisés auprès de nos fournisseurs

## Une vision commune

«Construire une agriculture d'avenir et cultiver l'esprit coopératif », avec le souci de répondre aux attentes sociétales et environnementales des consommateurs, et plus globalement de la société.

## Principales activités



## Organisation de l'entreprise



## RÉSULTATS

### Humains

23.5 ETP alternants  
961 employés formés  
10 660 d'heures de formation

### Production

280 300 T d'aliments du bétail commercialisés  
dont 11 000 T d'aliments bio  
194 M d'oeufs commercialisés en marques régionales  
12 400 tonnes de céréales bio collectées

### Intellectuelles

500 expérimentations réalisées en micro parcelle  
1 500 variétés testées en micro parcelle  
toutes espèces confondues

### Naturelles

22 186 ha certifiés HVE grandes cultures  
1 354 ha certifiés HVE en cultures spécialisées  
0.233 teqCO2 émises par tonne d'eau évaporée (séchoir maïs)

### Sociétales

Certifications obtenues en lien avec la sécurité alimentaire (CSA, Bio, Label Rouge, CRC, HVE, AFNOR V30-00)  
33 000 € versés au titre des actions philanthropiques (fondation Terralsara)

# NOS PARTIES PRENANTES



COLLABORATEURS



COOPÉRATEURS  
AGRICULTEURS



INSTANCES DE  
GOUVERNANCE

## NOS UNIONS

CEREVIA  
AREA  
INVIVO  
TOP SEMENCE  
UNION BIO SUD EST  
LA COOPÉRATION AGRICOLE

## NOTRE ENVIRONNEMENT EXTERNE

AGRICA  
MUTUALITÉ SOCIALE AGRICOLE  
POUVOIRS PUBLICS  
COLLECTIVITÉS LOCALES  
PARTENAIRES FINANCIERS  
AGENCE DE L'EAU  
FOURNISSEURS  
RIVERAINS  
CONSOMMATEURS  
ASSOCIATIONS  
MÉDIAS  
CLIENTS AVAL

# LES ATTENTES DE NOS PARTIES PRENANTES

PARTIES PRENANTES	PRINCIPALES ATTENTES	MODALITÉS DE DIALOGUE
Adhérents, porteurs de parts sociales de la Coopérative	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Performance économique du Groupe</li> <li>• Proximité avec leur coopérative</li> <li>• Représentation au sein du Conseil d'Administration</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assemblées de section</li> <li>• Rapport intégré</li> <li>• Assemblée Générale</li> <li>• Comités de Région</li> </ul>
Adhérents, acheteurs d'intrants et d'offres diverses	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Performance économique et technique de leur exploitation</li> <li>• Proximité avec la Coopérative</li> <li>• Offre Filières</li> <li>• Offre OAD</li> <li>• Nouvelles pratiques culturelles</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réunions techniques</li> <li>• Conseils en exploitation</li> <li>• Visites parcelles d'expérimentation</li> <li>• Avertissements/alertes techniques</li> <li>• Accompagnement individualisé</li> </ul>
Adhérents, fournisseurs de matières premières	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relations durables (rémunération/ engagement)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comité Pilotage Végétal</li> </ul>
Eleveurs Pondeuses	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Performance économique et technique de leur exploitation</li> <li>• Diversification de leur exploitation</li> <li>• Relation durable</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réunions techniques</li> <li>• Conseils en exploitation</li> <li>• Accompagnement individualisé</li> <li>• Relation commerciale</li> </ul>
Agriculteurs clients	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pertinence de l'offre</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relations commerciales</li> </ul>
Partenaires Financiers	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Performance financière et extra financière</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réunion Partenaires Financiers</li> <li>• Rapport intégré</li> <li>• Rapport Financier</li> <li>• Rencontre individualisée et suivi régulier avec nos partenaires</li> </ul>
Clients Aval	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Filières répondant à leur cahier des charges</li> <li>• Qualité des produits</li> <li>• Traçabilité et transparence sur les modes de production</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cahier des charges</li> <li>• Audits</li> </ul>
Consommateurs	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sécurité Alimentaire</li> <li>• Consommation locale / Régionale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Communication au sens large</li> </ul>
Autres Fournisseurs	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Respect des délais de paiement</li> </ul>	
Collaborateurs et Instances Représentatives du Personnel	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Qualité de vie au travail et sécurité</li> <li>• Informations sur la stratégie d'entreprise</li> <li>• Mobilité Interne</li> <li>• Rémunération et protection sociale</li> <li>• Gestion des compétences</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réunions (Comité Entreprise, Comité Hygiène, Sécurité et des conditions de travail), Commissions sociales, réunions du personnel, communication interne, Plan de formation</li> </ul>
Région Auvergne Rhone-Alpes Collectivités Territoriales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dynamisation du tissu économique local</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rencontres diverses</li> </ul>
Union des Coopératives	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Collaboration au service des agriculteurs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conseils d'Administration</li> <li>• Réunions régionales</li> </ul>
Médias	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informations régulières</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Point Presse/ Communiqués</li> </ul>
Pouvoirs Publics	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conformité à la réglementation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rencontres</li> </ul>
Agence de l'eau	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conformité à la réglementation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rencontres/Contrôles/ Projets</li> </ul>





## TABLEAU DES RISQUES

### SOCIÉTAL

#### Transformer le modèle d'accompagnement des agriculteurs sur le territoire

LES IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS PRINCIPAUX	LES FACTEURS À PRENDRE EN COMPTE	PRÉSENTATION DES POLITIQUES ET PLANS D' ACTIONS MIS EN OEUVRE
LES TRANSFORMATIONS LIÉES AUX OUTILS D'AIDE À LA DÉCISION ET À LA MONTÉE EN PUISSANCE DU DIGITAL	L'offre de services numériques en lien avec l'innovation et les pratiques des agriculteurs.	<b>Enjeu 1</b> Développer de nouveaux outils d'accompagnement au changement  <b>Enjeu 2</b> Proposer de nouveaux services digitaux
LA SÉCURISATION DES DÉBOUCHÉS	La garantie donnée aux exploitations agricoles de sécurisation de revenus	<b>Enjeu 3</b> Proposer un système assurantiel de sécurisation du revenu de nos adhérents
LES NOUVEAUX MODES DE LIVRAISON	L'adaptation aux attentes logistiques des agriculteurs	<b>Enjeu 4</b> Optimiser la chaîne des flux logistiques

#### Tisser un lien sur le territoire entre le monde agricole et le citoyen

LES IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS PRINCIPAUX	LES FACTEURS À PRENDRE EN COMPTE	PRÉSENTATION DES POLITIQUES ET PLANS D' ACTIONS MIS EN OEUVRE
LE RESPECT DES ATTENTES SOCIETALES	Le bien-être animal	<b>Enjeu 5</b> Approfondir la formation de nos éleveurs à de nouvelles pratiques d'élevage Développer des modes d'élevage alternatifs
	Le produire local	<b>Enjeu 6</b> Promouvoir des marques régionales

### ÉCONOMIQUE

#### Dynamiser les atouts de notre territoire

LES IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS PRINCIPAUX	LES FACTEURS À PRENDRE EN COMPTE	PRÉSENTATION DES POLITIQUES ET PLANS D' ACTIONS MIS EN OEUVRE
LA PÉRÉNNITÉ DES EXPLOITATIONS AGRICOLES	- La compétitivité des filières et le revenu des adhérents - L'amélioration de l'autonomie alimentaire régionale en protéine	<b>Enjeu 7</b> Apporter de la valeur ajoutée aux exploitations agricoles
LA QUALITÉ ET LA SÉCURITÉ ALIMENTAIRE	- Les évolutions des habitudes des consommateurs. - Le besoin de réassurance sur le produit et sur les modes de productions	<b>Enjeu 8</b> Structurer une filière protéine régionale <b>Enjeu 9</b> Contribuer à la santé du consommateur

# TABLEAU DES RISQUES

## SOCIAL

### Collaborer et co-construire un groupe coopératif, innovant et agile

LES IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS PRINCIPAUX	LES FACTEURS À PRENDRE EN COMPTE	PRÉSENTATION DES POLITIQUES ET PLANS D' ACTIONS MIS EN OEUVRE
L'EMPLOI	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La gestion des effectifs</li> <li>- La proximité des emplois</li> <li>- L'égalité professionnelle hommes/femmes</li> </ul>	<p><b>Enjeu 10</b> Agir pour l'emploi</p>
LES CONDITIONS DE TRAVAIL, LA PROTECTION DES PERSONNES	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Les accidents du travail et de trajet</li> <li>- La mise en place des moyens spécialisés en prévention et amélioration des conditions de travail</li> <li>- Le bien-être au travail</li> </ul>	<p><b>Enjeu 11</b> Assurer la sécurité et contribuer au bien-être au travail</p>
LE DÉVELOPPEMENT DU CAPITAL HUMAIN	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La proposition des perspectives long terme aux salariés</li> <li>- La gouvernance coopérative</li> <li>- Le renforcement du modèle coopératif auprès des jeunes agriculteurs</li> </ul>	<p><b>Enjeu 12</b> Organiser la gestion des compétences et des parcours professionnels des salariés</p> <p><b>Enjeu 13</b> Gérer les compétences des Administrateurs</p> <p><b>Enjeu 14</b> Accompagner les jeunes agriculteurs</p>

## ENVIRONNEMENT

### Préserver les ressources naturelles et énergétiques

LES IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS PRINCIPAUX	LES FACTEURS À PRENDRE EN COMPTE	PRÉSENTATION DES POLITIQUES ET PLANS D' ACTIONS MIS EN OEUVRE
L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL SUR L'EAU, L'AIR ET LE SOL	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La diminution des produits phytosanitaires et l'augmentation du taux de matière organique des sols, au travers de la réduction du travail du sol</li> <li>- La poursuite du développement de moyens de lutte alternative en cultures spécialisées</li> </ul>	<p><b>Enjeu 15</b> Accompagner les agriculteurs sur de nouvelles démarches environnementales</p>
LE RESPECT DE LA BIODIVERSITÉ	La co-construction pour changer les pratiques sur le long terme	<p><b>Enjeu 16</b> Préserver les ressources naturelles</p>
LES IMPACTS ENVIRONNEMENTAUX DE NOS ACTIVITÉS	La valorisation de nos déchets organiques La lutte contre le gaspillage et le recyclage	
LE CHANGEMENT CLIMATIQUE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La réduction de notre consommation d'énergie</li> <li>- Le développement des filières énergétiques</li> </ul>	

A photograph of two men in a field of wheat. The man on the left is older, with white hair, wearing an orange and blue plaid shirt. The man on the right is younger, with dark hair, wearing a grey and red plaid shirt. They are both looking at a stalk of wheat held by the younger man. The background is a bright, clear sky.

# Sociétal

TRANSFORMER LE MODELE D'ACCOMPAGNEMENT  
DES AGRICULTEURS SUR LE TERRITOIRE

# ENJEU 1

## DÉVELOPPER DE NOUVEAUX OUTILS D'ACCOMPAGNEMENT AU CHANGEMENT

L'agriculture de précision, l'agriculture robotisée représentent un ensemble de solutions permettant d'avoir accès, à l'instant T, à une information pour prendre des décisions, piloter, justifier ses interventions, gérer sa traçabilité...

A ce titre, l'ambition d'OXYANE est de proposer à ses adhérents un modèle d'agriculture basé sur l'innovation, en augmentant l'usage des outils d'aide à la décision et plus globalement en étant apporteur et relais d'innovations.

### INDICATEURS

971 Ha  
Epannage  
Trichogrammes  
(Prestations  
Quad et Drone)

4 314 Ha  
de XARVIO

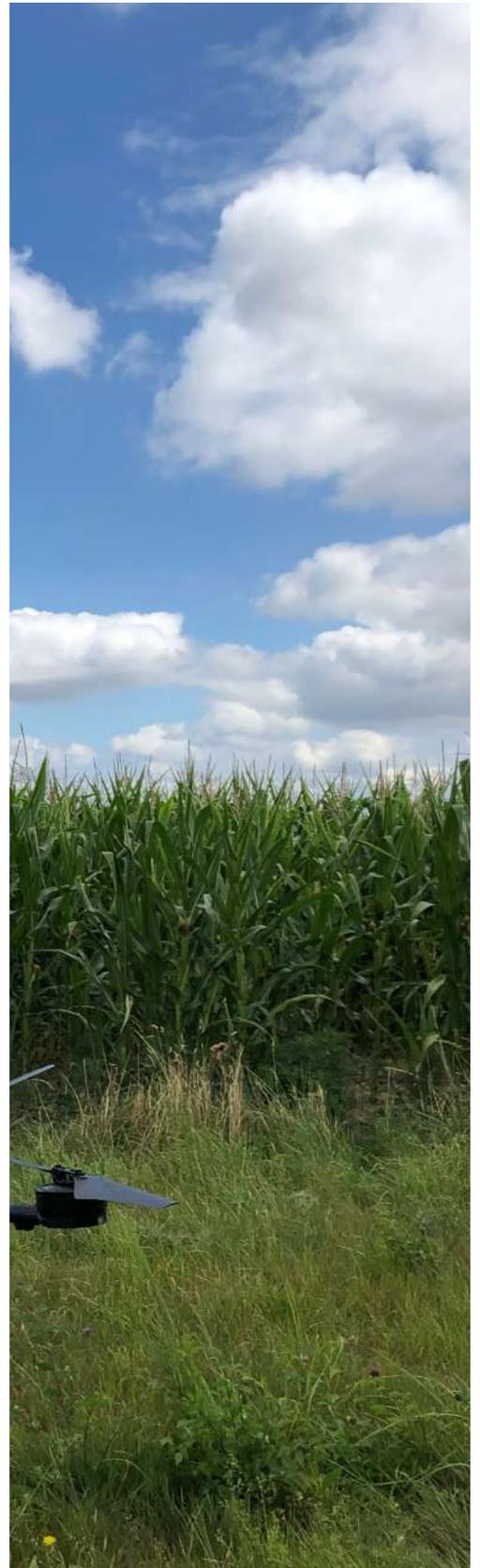
2 787 Ha  
Be API

12 737 Ha  
de Farmstar

### INDICATEURS

234  
stations météo

692 Ha  
Solution télédétection  
Datura par Drones





## ENJEU 2

### PROPOSER DES NOUVEAUX SERVICES DIGITAUX

Les comportements d'achat des agriculteurs évoluent en lien avec les opportunités offertes par le numérique. Les enjeux de lisibilité, de transparence et de facilitation d'accès aux offres sont grandissantes.

A ce titre, l'ambition d'OXYANE est de développer l'omnicanalité auprès de ses adhérents. Un des exemples de cette omnicanalité se traduit par l'ouverture d'un site de e-commerce «aladin.farm», développé en partenariat avec InVivo et 8 autres Coopératives.

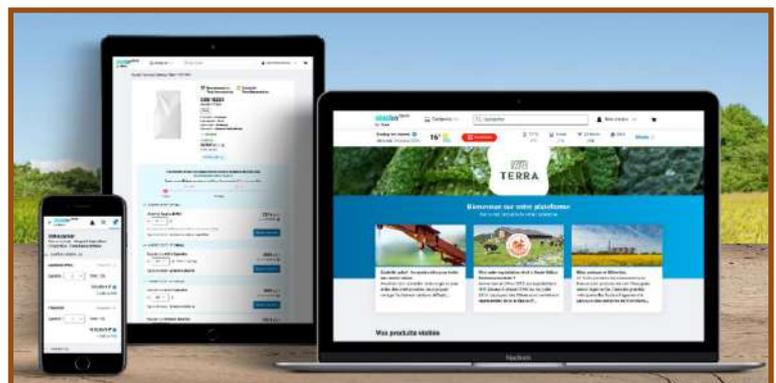
Cette plateforme numérique a pour objectif de répondre aux besoins des agriculteurs et des technico-commerciaux et proposer un service complet et professionnel avec des offres adaptées à notre Coopérative.

#### INDICATEURS

288 utilisateurs  
aLADIN by OXYANE

265  
commandes passées

1 279K€  
CA réalisé sur  
aLADIN by OXYANE



# ENJEU 3

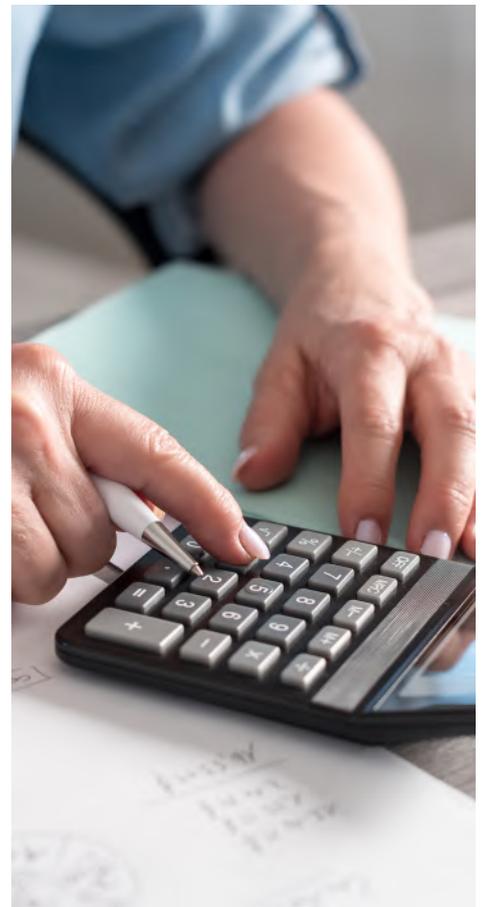
## PROPOSER UN SYSTEME ASSURANTIEL DE SECURISATION DU REVENU DE NOS ADHERENTS

Les agriculteurs subissent de plein fouet les aléas climatiques qui impactent la quantité, la qualité et les revenus de leur production.

A ce titre, l'ambition d'OXYANE est de proposer un système assurantiel de sécurisation du revenu de ses adhérents, adapté à la diversité des exploitations agricoles de son territoire.

### INDICATEUR

15 505 Ha  
contractualisés avec les offres d'Assurance climatique



# ENJEU 4

## OPTIMISER LA CHAINE DES FLUX LOGISTIQUES

Pour répondre aux nouveaux comportements d'achat des agriculteurs, mais aussi pour rechercher une constante réduction des coûts d'intermédiation, l'ambition d'OXYANE est d'optimiser sa chaîne de flux logistiques en proposant aux agriculteurs des livraisons directes de leurs intrants qui permettent de limiter les ruptures de charges



# Sociétal

TISSER UN LIEN SUR LE TERRITOIRE ENTRE LE MONDE  
AGRICOLE ET LE CITOYEN



# ENJEU 5



## APPROFONDIR LA FORMATION DE NOS ELEVEURS A DE NOUVELLES PRATIQUES D'ELEVAGE

Au-delà de la qualité des produits, les consommateurs expriment des attentes fortes sur la façon dont ils sont produits, en particulier sur les méthodes d'élevage qu'ils souhaitent plus respectueuses du bien-être animal. Ce sujet est devenu un véritable enjeu de société comme en témoignent de nombreuses associations en particulier. Le bien-être animal au sens large englobe non seulement la santé et le bien-être physique de l'animal, mais aussi son bien-être psychologique et la possibilité d'exprimer les comportements importants propres à son espèce.

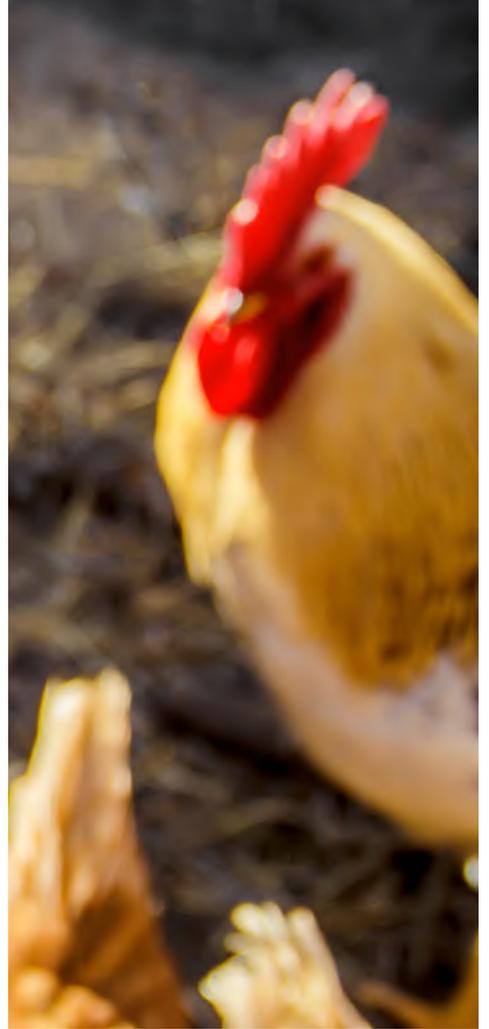
A ce titre, l'ambition d'OXYANE est de former ses éleveurs de poules pondeuses à de nouvelles pratiques d'élevage. A ce titre, plusieurs actions d'amélioration du bien être animal ont été définies et se mettent en place, progressivement dans les élevages. Ces actions sont diverses telles que :

- **L'Agroforesterie** : ce projet a été initié dans le but d'apporter de l'ombre aux poules pondeuses.
- **Le loisir des poules** : ce projet consiste à proposer des divertissements aux poules pondeuses lorsqu'elles se trouvent à l'intérieur des bâtiments : balles de luzerne, ballons de foot et/ou des blocs à pic.
- **L'ovosexage** : le choix a été fait d'expérimenter le sexage in-ovo. Cette technique optique non invasive consiste à observer dans l'œuf la couleur des plumes de l'embryon.
- **L'épointage des poules** : 95 800 poules ont été élevées sans avoir été épointées. Afin de garantir leur bien-être, de nouvelles techniques et pratiques d'élevage ont été utilisées comme par exemple la mise en place de filtres, de lumières naturelles permettant ainsi de limiter le picage au sein de l'élevage.
- **La lumière naturelle** avec la mise en place, pour tous les nouveaux bâtiments de poules pondeuses, de panneaux en plexiglas transparent permettant l'entrée de la lumière. Sur l'exercice, 122 000 poules en ont disposé.
- **Le jardin d'hiver** : ce projet consiste à la mise en place d'un espace extérieur couvert aux poules. Elles disposent ainsi d'une aire d'activité à l'air libre et à la lumière du jour, un environnement plus riche en stimulations et la possibilité de gratter et picorer à loisir la litière présente sur toute la surface. A ce jour, 5 poulaillers disposent d'un jardin d'hiver.

### INDICATEURS

16 Eleveurs formés  
aux nouvelles  
pratiques d'élevage.

115 bâtiments  
alternatifs (bio, plein  
air, label rouge)



## ENJEU 6

### PROMOUVOIR LES MARQUES REGIONALES

Poussés par le développement de la consommation locale, les français retrouvent le goût des marques régionales. A cet effet, le consommer local fait son retour.

A ce titre, l'ambition d'OXYANE est de proposer des œufs pondus à proximité de ses propres centres de conditionnement et des citoyens/consommateurs. Ainsi, plusieurs marques régionales d'œufs sont commercialisées à proximité de ces centres.

#### INDICATEUR

194 millions d'œufs vendus en marques régionales dans le Sud-Est de la France

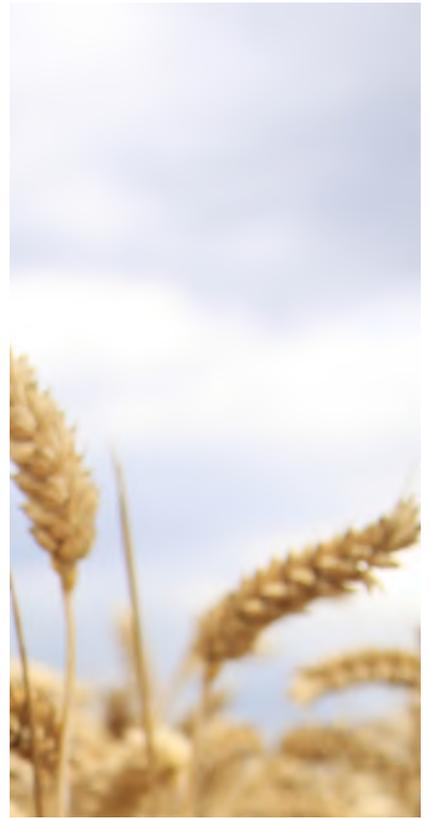






# Economique

DYNAMISER LES ATOUITS DE NOTRE TERRITOIRE



## ENJEU 7

### APPORTER DE LA VALEUR AJOUTEE AUX EXPLOITATIONS AGRICOLES

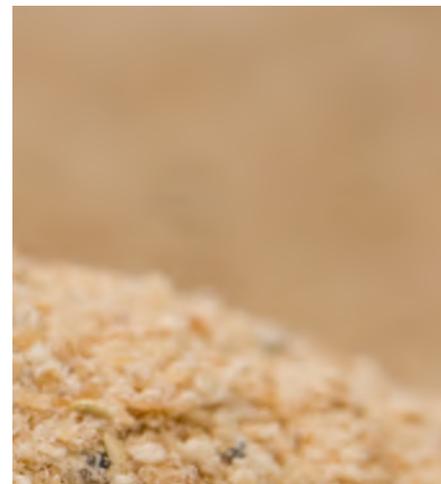
Une des ambitions d'OXYANE est de poursuivre sa participation à la structuration de filières régionales de qualité répondant aux attentes de ses clients et offrant une réelle visibilité aux producteurs. En ce sens, OXYANE veut accroître la valeur créée pour ses agriculteurs-coopérateurs en s'adressant à tous les modèles d'agriculture conventionnelle ou biologique de son territoire.

#### INDICATEURS

43 340 Ha  
de productions  
engagées en filières  
(Grandes Cultures,  
Tabac, Plantes  
aromatiques, Semences  
et Bio)  
soit 29% de la  
surface totale de la  
ferme Oxyane

3 658 000€  
de Valeur ajoutée  
supplémentaire  
dégagée par les  
filières Grandes  
Cultures ,Tabac et  
PAM

12 nouveaux  
bâtiments alternatifs  
pondeuses créés sur  
le territoire



## ENJEU 8

### STRUCTURER UNE FILIERE PROTEINES VEGETALES

L'autonomie protéique de la France est un élément essentiel de la souveraineté alimentaire. L'émergence d'une filière soja sur le territoire d'OXYANE constitue donc une réelle opportunité pour :

- Réduire la dépendance au soja importé des pays tiers, responsable de la déforestation,
- Améliorer l'autonomie alimentaire régionale en valorisant les complémentarités entre grandes cultures et productions animales
- Développer la contractualisation entre les acteurs de la filière
- Répondre à la demande des débouchés pour une alimentation des animaux à partir de matières premières produites localement, notamment les sources de protéines.

A ce titre, l'ambition d'OXYANE est de construire une filière durable de protéines, de répondre ainsi aux enjeux de la sécurisation des débouchés et des approvisionnements, et à moyen terme créer de la valeur pour être en capacité de proposer des protéines végétales à un prix acceptable par les éleveurs et permettre une juste rémunération des producteurs.

#### INDICATEUR

25% de protéines françaises utilisées dans l'alimentation animale

# ENJEU 9

## CONTRIBUER A LA SANTE DU CONSOMMATEUR

Les consommateurs accordent une attention de plus en plus forte à l'origine et à la composition des produits alimentaires qu'ils consomment. Le lien entre l'alimentation et la santé est de plus en plus évident.

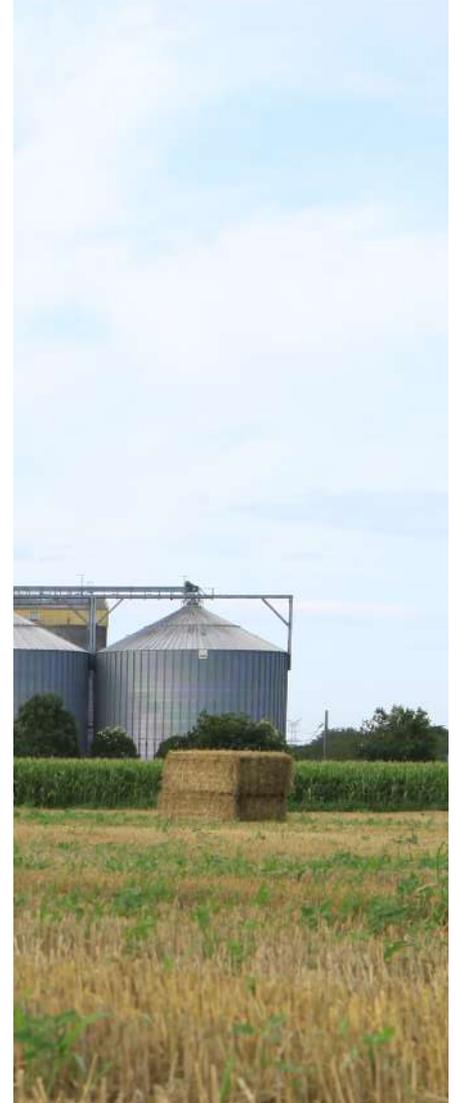
A ce titre, l'ambition d'OXYANE est de répondre à ces attentes et de soigner la qualité de ses produits en termes de traçabilité, de transparence, de qualité et de sécurité.

Aussi, un plan d'assurance qualité décrit pour la collecte, le stockage, la commercialisation et le transport des céréales à destination de l'alimentation animale ou humaine, les dispositions spécifiques en la matière.



### INDICATEUR

99% pourcentage des volumes de production en Grandes Cultures non traités en stockage





# Social

COLLABORER ET CO-CONSTRUIRE UN GROUPE  
COOPERATIF, INNOVANT ET AGILE



## ENJEU 10

### AGIR POUR L'EMPLOI

En réponse aux enjeux de la transformation de nos activités, le Groupe OXYANE se mobilise pour renforcer avec responsabilité : l'emploi, les conditions de travail, la protection des personnes mais aussi le développement du capital humain.

Pour répondre aux enjeux de la transformation de nos activités et dans un contexte de vieillissement de la pyramide des âges de l'entreprise, il est parfois difficile d'attirer des candidats, dans un environnement rural. En effet, par leur ancrage territorial, les coopératives proposent des emplois de proximité car ce sont des entreprises non délocalisables et non opérables.

A ce titre, l'ambition d'OXYANE est de renforcer son attractivité pour asseoir sa marque employeur par une politique active de recrutement, tant au niveau de certains métiers comme les silotiers, les vendeurs, magasins, etc...que pour accompagner les mutations profondes du secteur agricole, notamment le fort développement des métiers du digital. Par ailleurs, une politique volontariste autour de l'alternance est déployée afin d'attirer de nouveaux entrants.

### INDICATEURS

EFFECTIF :

1 917 ETP  
dont  
1 659 ETP CDI  
et 23.5 Alternants

INDEX  
Femmes / Hommes :

74



# ENJEU 11

## ASSURER LA SÉCURITÉ ET CONTRIBUER AU BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

La sécurité est l'affaire de tous. En effet, du fait de la vocation et de la responsabilité sociale des entreprises coopératives, la prévention des risques et la qualité de vie au travail s'inscrivent pleinement dans la politique Ressources Humaines de notre groupe coopératif.

A ce titre, l'ambition d'OXYANE est de proposer un environnement de travail sûr et agréable. Dans le contexte de la fusion récente, une politique sécurité au travail est en cours d'évolution, de structuration et d'adaptation aux spécificités des différents métiers de l'entreprise.

### INDICATEURS

Taux de gravité  
des AT :  
1.5

Taux de fréquence  
des AT :  
27.4

Taux d'absentéisme :  
7.2% dont 18%  
lié au COVID

# ENJEU 12

## ORGANISER LA GESTION DES COMPETENCES ET DES PARCOURS PROFESSIONNELS DES SALARIES

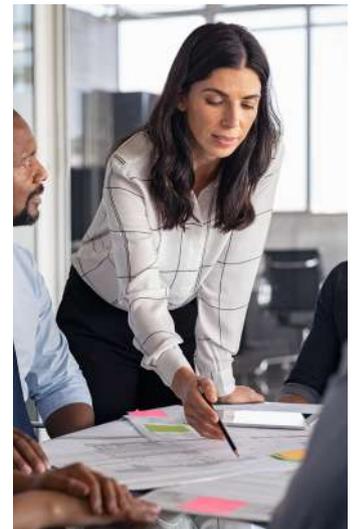
Plus de 250 métiers sont répertoriés au sein du notre groupe coopératif dans des domaines d'activité très divers. La richesse de cette palette de métiers s'articule avec l'amplitude du niveau de qualification attendu et entraîne une formation adaptée et dynamique.

A ce titre, l'ambition d'OXYANE est de mettre à la disposition de ses salariés les moyens de formation dont ils ont besoin. En effet, l'addition des compétences individuelle de chaque collaborateur fait la richesse et la performance de notre entreprise. Aussi, le Groupe OXYANE a structuré son propre centre de formation O Campus. Celui-ci a pour objectifs :

- d'accompagner l'ensemble des salariés dans l'évolution de leur métier
- de développer des compétences informatiques
- d'avoir un catalogue de formation en ligne ouvert à tous afin de rendre accessible la formation à tous les salariés en optimisant les temps de formation en salle.

O Campus a déjà obtenu la certification Qualiopi qui structure et garantit la qualité de process des formations et des aides via des financements.

**O**CAMPUS  
LA FORMATION QUI ME GRANDIT



### INDICATEURS

Nombre  
d'heures  
de formation :

10 660

Nombre  
d'employés  
formés :

961

## ENJEU 13

### GERER LES COMPETENCES DES ADMINISTRATEURS

Une des particularités des coopératives agricoles est qu'elles sont gérées par des adhérents, agriculteurs élus par leurs pairs, selon des processus démocratiques traduits par la règle « un homme / une voix » en assemblée générale et par l'élection du Président tous les ans. L'efficacité des Conseils d'Administration est indissociable des moyens donnés aux administrateurs pour remplir leur missions : informations, reporting, formations, synthèse, tableaux de bord....

A ce titre, l'ambition d'OXYANE est de proposer un planning de formation, renouvelé chaque année, pour apporter aux administrateurs les compétences nécessaires à l'exercice de leur mandat. Un budget dédié à la formation des administrateurs est voté en Assemblée Générale.



## ENJEU 14

### ACCOMPAGNER LES JEUNES AGRICULTEURS

Une des préoccupations de nombreuses coopératives est d'accompagner les jeunes adhérents pour les encourager dans leur installation, mais aussi pour leur faire découvrir la gouvernance des entreprises coopératives, mais plus globalement la vie coopérative.

A ce titre, l'ambition d'OXYANE est de structurer une « politique jeunes agriculteurs » autour d'un parcours d'intégration JA, et de la formation « Atouts Jeunes » dans l'objectif de partager, d'échanger, de mieux comprendre le fonctionnement de l'entreprise, mais aussi de prendre du recul sur le métier, sur l'évolution du monde agricole et des ruptures à venir.

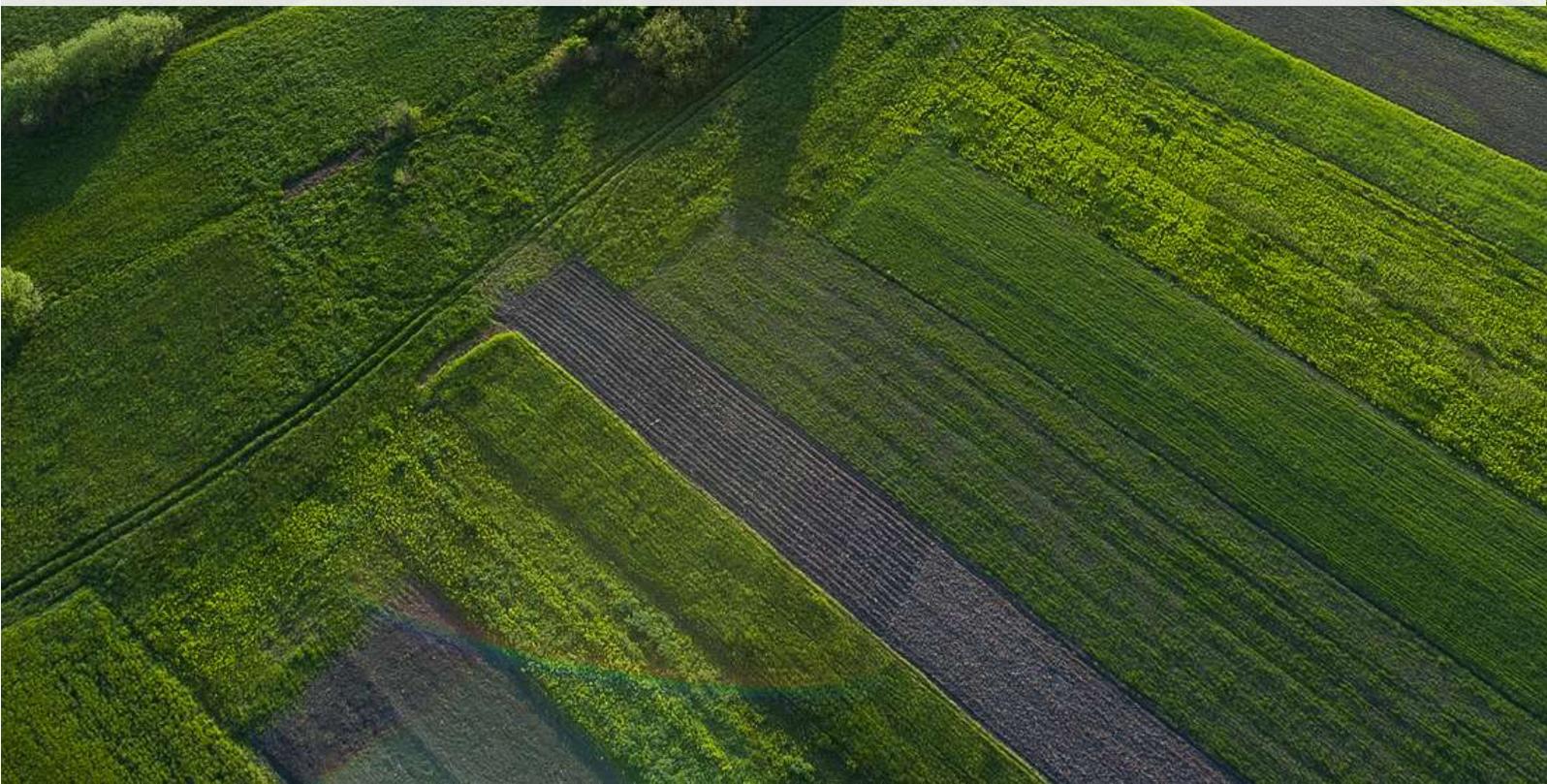


Les premières réalisations verront le jour sur le prochain exercice.



# Environnement

PRESERVER LES RESSOURCES NATURELLES  
ET ENERGETIQUES





## ENJEU 15

### ACCOMPAGNER LES AGRICULTEURS SUR DE NOUVELLES DÉMARCHES ENVIRONNEMENTALES

Le monde agricole doit aujourd'hui faire face à de nouveaux défis avec la terre et la nature comme supports de toutes les productions. De nombreuses coopératives se distinguent par l'amplitude de leurs actions en faveur de l'environnement : utilisation durable des ressources, maintien de la biodiversité, adaptation au changement climatique, développement de moyens de lutte alternative...

A ce titre, l'ambition d'OXYANE est de repenser, globalement, les systèmes de production agricoles à l'échelle des exploitations, des filières sur son territoire ; de parvenir à développer des modes de production compétitifs sur le plan économique, plus durables sur le plan environnemental et plus justes sur le plan social, mais aussi de préserver la biodiversité. Plusieurs actions sont engagées.

1. Les filières agro-industrielles qui sont proposées par la Coopérative à ses adhérents sont une opportunité pour la transition agroécologique de l'agriculture de notre territoire. Elles permettent, dans la durée, de mieux partager la valeur ajoutée, mais également de faciliter l'engagement des exploitations dans la transition agroécologique.

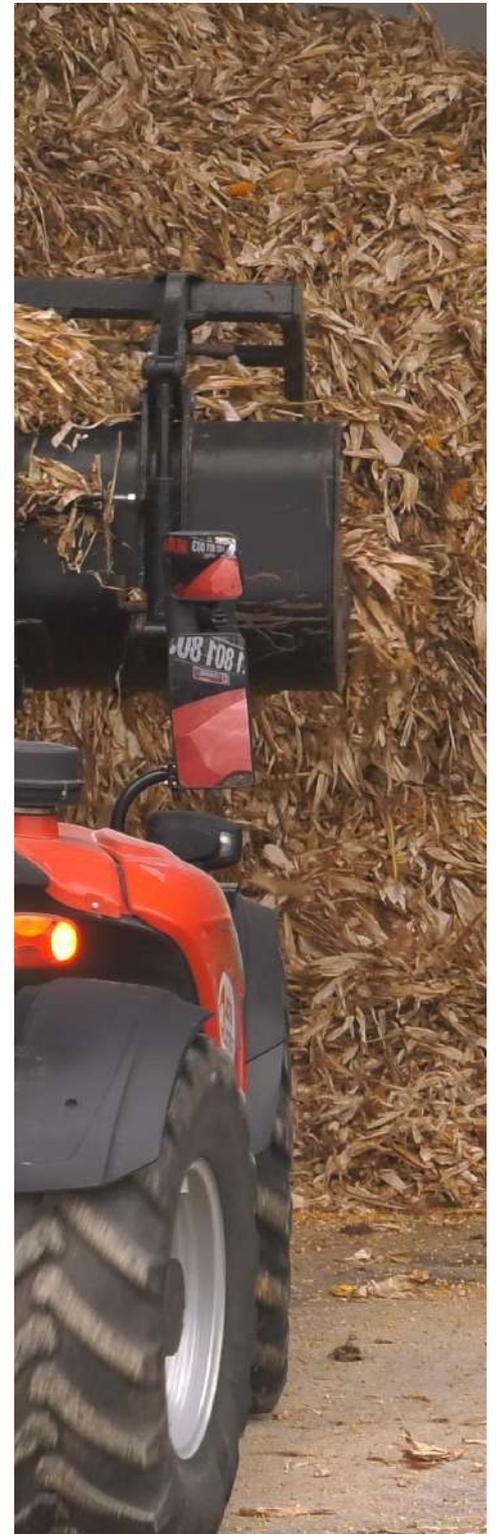
#### INDICATEURS

Nombre d'exploitations HVE Grandes Cultures : 161

Surface agricole utile (SAU) Grandes Cultures HVE : 22 186 ha

Nombre d'exploitations HVE VAM : 158

Surface agricole utile (SAU) VAM HVE : 2 859 ha



# ENJEU 16

## PRÉSERVER LES RESSOURCES NATURELLES

De par leurs domaines d'activités, en lien direct avec le territoire, la nature, le paysage, de nombreuses coopératives jouent un rôle important dans les filières de collecte, tri et traitement des déchets. A ce titre, l'ambition d'OXYANE est multiple.

1. Valoriser ses coproduits en les recyclant pour l'approvisionnement de filières animales ou énergétiques.

OXYANE produit, dans son process de traitement des grains ou de semences des déchets organiques : coproduits de tri secs ou humides, issus des silos industriels de stockage ou coproduits de maïs (grains cassés, grains déclassés et les rafles de maïs). Ces coproduits sont valorisés soit à destination de l'alimentation animale, soit à destination des plateformes de compostage ou de méthanisation.

2. Participer à la collecte et à la valorisation des intrants agricoles en fin de cycle

OXYANE contribue, dans le cadre d'ADIVALOR, à la mise à disposition de moyens humains et logistiques pour la bonne réalisation des collectes de déchets de l'agrofourniture, issus des produits spécifiquement utilisés par des utilisateurs professionnels.

### INDICATEUR

187 T  
de déchets agricoles  
recyclés



ADIVALOR

2. OXYANE promeut également la mise en place de CEPP (Certificats d'Economie de Produits Phytosanitaires) pour soutenir l'effort de ses adhérents vers une agriculture plus économe en produits phytosanitaires, en favorisant les pratiques nouvelles.
3. OXYANE accompagne les producteurs dans les filières arboricoles et viticoles en proposant de véritables innovations techniques et technologiques pour une approche globale de l'exploitation.
4. OXYANE est engagée dans l'accompagnement et la transition agroécologique à travers l'animation de groupes d'agriculteurs pour tester de nouveaux systèmes de production agronomiques (Groupe 30.000, Laboraterre, Sol'Innov...).

Toutes les expérimentations en la matière sont réalisées sur des surfaces « grandeur nature ». Les exploitations engagées dans ces démarches sont réparties sur le territoire d'OXYANE correspondant à des situations pédoclimatiques différentes, et travaillent sur des rotations caractéristiques de leurs territoires.

## INDICATEURS

Pourcentage réalisé de l'objectif CEPP 2020 :  
64 %

Surfaces arboriculture + vigne traitées avec des solutions de biocontrôle :  
60 640 ha soit près de 31% du CA Phyto VAM.

Nombre d'hectares dédiés à l'expérimentation en conditions réelles :  
7 778 ha

Nombre d'exploitations engagées :  
91



### 3. Réduire la consommation d'énergie sur nos sites



### 4. Développer les filières énergétiques

#### Filières photovoltaïques

OXYANE a fait des énergies renouvelables un axe stratégique de développement pour ses adhérents. En effet, OXYANE est convaincue que la transition énergétique sera portée par le monde agricole et que le solaire peut générer des revenus additionnels aux agriculteurs.



#### **Focus OXYANE Solaire**

OXYANE, en partenariat avec la Société Terre et Lac, a créé une société de projets de coopération solaire, baptisée OXYANE Solaire. L'objectif est de proposer un modèle innovant de centrales solaires « clés en mains », rémunératrices pour les exploitations, et ce sur la durée.

OXYANE met à la disposition de cette coopérative du solaire un certain nombre de toitures lui appartenant (magasins, entrepôts..) qui sert de « fond de cuve » et ensuite les agriculteurs adhérents apportent leurs toitures. Ils sont rémunérés suivant le principe coopératif de mutualisation qui fait abstraction du rendement particulier de chaque toiture.

## INDICATEURS

Consommation énergétique totale par tonne d'eau évaporée (séchoirs) :  
1265 kWh/t

Emission de gaz à effet de serre par tonne d'eau évaporée : 0.233 teqCO2 (séchoir)

Nb de centrales photovoltaïques réalisées :  
14

Kw produit :  
1 593 900 kWh

Production électrique rapportée à la consommation moyenne d'un foyer : 362 foyers



## INDICATEURS

Nombre de méthaniseurs en cours de construction :  
2

Nombre d'hectares de CIVE :  
12 ha

#### Filières Méthanisation

OXYANE propose à ses adhérents une offre méthanisation « clé en main », sécurisée avec des acteurs et des processus fiables et a créé des références techniques sur la mise en place de CIVE (Cultures intermédiaires à vocation énergétique) et le retour au sol du digestat.



# Rapport de l'organisme tiers indépendant 2020 - 2021

# Rapport de l'un des Commissaires aux Comptes, désigné organisme tiers indépendant, sur la déclaration de performance extra-financière figurant dans le rapport de gestion

## COOPERATIVE OXYANE

Exercice clos le 30 juin 2021

Aux adhérents,

En notre qualité de Commissaire aux Comptes de la société coopérative agricole Oxyane, désigné organisme tiers indépendant, accrédité par le COFRAC sous le numéro n°3-1080<sup>1</sup>, nous vous présentons notre rapport sur la déclaration de performance extra-financière relative à l'exercice clos le 30 juin 2021 (ci-après la « Déclaration »), présentée dans le rapport de gestion en application des dispositions légales et réglementaires des articles L. 225 102-1, R. 225-105 et R. 225-105-1 du Code de commerce.

### ***Responsabilité de la société***

Il appartient au Conseil d'Administration d'établir une Déclaration conforme aux dispositions légales et réglementaires, incluant une présentation du modèle d'affaires, une description des principaux risques extra-financiers, une présentation des politiques appliquées au regard de ces risques ainsi que les résultats de ces politiques, incluant des indicateurs clés de performance.

La Déclaration a été établie en appliquant les procédures de la société (ci-après le « Référentiel ») dont les éléments significatifs sont présentés dans la Déclaration.

### ***Indépendance et contrôle qualité***

Notre indépendance est définie par les dispositions prévues à l'article L. 822-11-3 du code de commerce et le code de déontologie de la profession. Par ailleurs, nous avons mis en place un système de contrôle qualité qui comprend des politiques et des procédures documentées visant à assurer le respect des règles déontologiques, de la doctrine professionnelle et des textes légaux et réglementaires applicables.

---

<sup>1</sup> Dont la portée d'accréditation est disponible sur le site [www.cofrac.fr](http://www.cofrac.fr).

### ***Responsabilité du Commissaire aux Comptes désigné organisme tiers indépendant***

Il nous appartient, sur la base de nos travaux, de formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur :

- la conformité de la Déclaration aux dispositions prévues à l'article R. 225-105 du Code de commerce ;
- la sincérité des informations fournies en application du 3° du I et du II de l'article R. 225 105 du Code de commerce, à savoir les résultats des politiques, incluant des indicateurs clés de performance, et les actions, relatifs aux principaux risques, ci-après les « Informations ».

Il ne nous appartient pas en revanche de nous prononcer sur :

- le respect par la société des autres dispositions légales et réglementaires applicables, notamment, en matière de plan de vigilance, de lutte contre la corruption et de fiscalité ;
- la conformité des produits et services aux réglementations applicables.

### ***Nature et étendue des travaux***

Nos travaux décrits ci-après ont été effectués conformément aux dispositions des articles A. 225-1 et suivants du Code de commerce déterminant les modalités dans lesquelles l'organisme tiers indépendant conduit sa mission et selon la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette intervention ainsi qu'à la norme internationale ISAE 3000 - *Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information*.

Nous avons mené des travaux nous permettant d'apprécier la conformité de la Déclaration aux dispositions réglementaires et la sincérité des Informations :

- nous avons pris connaissance de l'activité de l'entreprise, de l'exposé des principaux risques sociaux et environnementaux liés à cette activité ;
- nous avons apprécié le caractère approprié du Référentiel au regard de sa pertinence, son exhaustivité, sa fiabilité, sa neutralité et son caractère compréhensible, en prenant en considération, le cas échéant, les bonnes pratiques du secteur ;
- nous avons vérifié que la Déclaration couvre chaque catégorie d'information prévue au III de l'article L. 225 102 1 en matière sociale et environnementale ;

- nous avons vérifié que la Déclaration présente le modèle d'affaires et les principaux risques liés à l'activité, y compris, lorsque cela s'avère pertinent et proportionné, les risques créés par ses relations d'affaires, ses produits ou ses services ainsi que les politiques, les actions et les résultats, incluant des indicateurs clés de performance ;
- nous avons vérifié, lorsqu'elles sont pertinentes au regard des principaux risques ou des politiques présentés, que la Déclaration présente les informations prévues au II de l'article R. 225-105 ;
- nous avons apprécié le processus de sélection et de validation des principaux risques
- nous nous sommes enquis de l'existence de procédures de contrôle interne et de gestion des risques mises en place ;
- nous avons apprécié la cohérence des résultats et des indicateurs clés de performance retenus au regard des principaux risques et politiques présentés ;
- nous avons apprécié le processus de collecte mis en place par l'entité visant à l'exhaustivité et à la sincérité des Informations ;
- nous avons mis en œuvre pour les indicateurs clés de performance et les autres résultats quantitatifs que nous avons considérés les plus importants<sup>2</sup> des tests de détail sur la base de sondages, consistant à vérifier la correcte application des définitions et procédures et à rapprocher les données des pièces justificatives. Ces travaux couvrent 100% des indicateurs clés de performance et résultats sélectionnés pour ces tests ;
- nous avons consulté les sources documentaires et mené des entretiens pour corroborer les informations qualitatives (actions et résultats) que nous avons considérées les plus importantes<sup>3</sup> ;
- nous avons apprécié la cohérence d'ensemble de la Déclaration par rapport à notre connaissance de la société.

---

<sup>2</sup> **Informations quantitatives sociales** : effectifs en équivalent temps-plein et répartitions ; taux d'absentéisme ; taux de fréquence des accidents du travail ; taux de gravité ; nombre d'heures de formation ; nombre de personnes formées ; index égalité hommes-femmes.

**Informations quantitatives environnementales** : volume de production respectant un cahier des charges spécifiques ; pourcentage d'atteinte de l'objectif CEPP ; volume total de coproduits organiques et répartition par type de traitement ; consommation énergétique par tonne d'eau évaporée ; émissions de gaz à effet de serre liées à la consommation de gaz ; part des volumes de production grandes cultures non traités en phase de stockage.

**Informations quantitatives sociétales** : hectare de production engagées en filière et valeur ajoutée brute par filière ; nombre de bâtiments alternatifs ; nombre d'exploitations engagées ; nombre d'hectares contractualisées avec des offres d'assurance climatique.

<sup>3</sup> **Informations qualitatives** relatives aux parties suivantes : « Développer de nouveaux outils d'accompagnement au changement » ; « Promouvoir les marques régionales » ; « Apporter de la valeur ajoutée aux exploitations agricoles » ; « Contribuer à la santé du consommateur » ; « Organiser la gestion des compétences et des parcours professionnels des salariés » ; « Préserver les ressources naturelles ».

Nous estimons que les travaux que nous avons menés en exerçant notre jugement professionnel nous permettent de formuler une conclusion d'assurance modérée ; une assurance de niveau supérieur aurait nécessité des travaux de vérification plus étendus.

### ***Moyen et ressources***

Nos travaux ont mobilisé les compétences de trois personnes et se sont déroulés entre octobre 2021 et janvier 2022.

Nous avons fait appel, pour nous assister dans la réalisation de nos travaux, à nos spécialistes en matière de développement durable et de responsabilité sociétale. Nous avons mené des entretiens avec les personnes responsables de la préparation de la Déclaration.

### ***Conclusion***

Sur la base de nos travaux, nous n'avons pas relevé d'anomalie significative de nature à remettre en cause le fait que la déclaration de performance extra-financière est conforme aux dispositions réglementaires applicables et que les Informations, prises dans leur ensemble, sont présentées, de manière sincère, conformément au Référentiel.

Lyon, le 21 février 2022

L'un des Commissaires aux Comptes

**Grant Thornton**  
**Membre français de Grant Thornton International**

Thierry Chautant  
Associé

Bertille Crichton  
Associée



**Responsabilité Sociétale de  
l'Entreprise**  
**2020 - 2021**



OXYANE

ZAC de Satolas Green - Avenue de Satolas Green  
Bâtiment l'Archer - 69330 PUSIGNAN  
04 74 78 82 00 - [www.groupe-oxyane.fr](http://www.groupe-oxyane.fr)